CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Documentação: Curso reconhecido pelo Decreto Federal 75590, de 10/04/1975, publicado no Diário Oficial da União de 11/04/1975
Parecer nº 445/75 - Conselho Federal de Educação de 05/02/75
nº 706, Publicado no D.O.U de 18 de dezembro de 2013
Reconhecimento Renovado pela Portaria nº 272 de 03/04/2017 e Publicado no DOU em 04/04/2017.

Objetivo: "Formar o profissional-administrador dotado de capacidade analítica e empreendedora, com visão sistêmatica da organização, para constituir-se em agente de mudança e transformação social tendo em vista a responsabilidade e ética coletiva presente e futura".

Titulação: Bacharel em Administração

Diplomado em: Administração

Período de Conclusão do Curso:	Mínimo: 9 semestres	Máximo: 16 semestres
Carga Horária Obrigatória:	UFSC: 3600 H/A	CNE: 3000 H
Número de aulas semanais:	Mínimo: 15	Máximo: 30
Coordenador do Curso:	Prof. Dr. Raphael Schlickmann	
Telefone:	41719386	

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 01

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	A Administração como campo de estudo e área de atuação profissional. A organização como objeto de gestão. Os piuoneiros da Administração como ciência. As funções administrativa: Planejamento, organização, coordenação, comando e controle.						
CAD7001	**Introdução a Administração**	Ob	72	4	CAD5103		
	"A formação do Administrador profissional: (1) contexto histórico da crise ambiental e o surgimento do modelo de Desenvolvimento Sustentável: questões de degradação ambiental e de inequidade social; (2) negócios e sociedade: o exercício da Administração a partir da inclusão da questão da ética nos negócios e o papel do.s .Stakeholders na sustentabilidade organizacional; (3) perspectivas organizacionais a partir do conceito de Responsabilidade Social Corporativa (RSC): fundamentos de RSC e da utilização de práticas socialmente responsáveis ; (4) tendências e temas emergentes provenientes de novos paradigmas de gestão empresarial. na construção de alianças intersetoriais e de parcerias público-privadas, gestão da diversidade e inclusão".						
CAD7105	**Formação Profissional Sustentabilidade, Responsabilidade Social Coorporativa (RSC) e Ética Empres.**	Ob	72	4	(CAD7101 eh CAD7102)		
	Métodos e técnicas de pesquisa bibliográfica; identificação e uso de fontes de informação; estudo e aplicação das normas de documentação da ABNT.						
CIN7002	**Metodologia da Pesquisa Bibliográfica**	Ob	36	2	CIN5435		
	Conceitos básicos. Funções de demanda e oferta. Elasticidade: preço e renda. As teorias de demanda cardinal e ordinal. A teoria da firma. As funções de produção e de custos. O mercado perfeito e os mercados imperfeitos na formação do preço. As contas nacionais. As funções consumo e poupança. A função investimento. A demanda e a oferta monetária. O equilíbrio nos mercados real e monetário.						
CNM5145	**Teoria Econômica**	Ob	72	4	CNM7101		
	Conhecimento ordinário e científico. Ciência formal e empírica. A linguagem científica. O método científico: formulação, hipóteses, leis e teorias. Tipos de explicações científicas. Ciência Básica e Ciência Aplicada.						
FIL7102	**Estudos Filosóficos**	Ob	36	2			
	Conjuntos e aritmética básica; Cálculo com expressões algébricas; equações; inequações; funções.						
MTM3100	**Pré-Cálculo**	Ob	72	4	(MTM5204 ou MTM7003)		
	A política do classicismo e da modernidade. O realismo e a teoria das organizações. Organização, democracia e racionalidade do mercado (o debate contemporâneo).						
SPO7001	**Ciência Política**	Ob	36	2			

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 02

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	Principais abordagens teóricas da Administração: burocracia, decisão, sistemismo, contingencialismo, teorias ambientais contemporâneas, teorias culturais, teorias do poder, contribuições teóricas nacionais.						
CAD7002	**Teorias da Administração**	Ob	72	4	CAD5106	CAD7001	
	Entidades e informações sobre elas. Contabilidade: objeto e objetivos. Patrimônio (bens, direitos e obrigações para com terceiros) e patrimônio líquido. O balanço patrimonial. Entidadas "Em operação". Registros Contábeis através de "Balanços Sucessivos" e através de partidas dobradas. Princípios Contábeis: abordagem inicial. Estruturação das demonstrações contábeis a partir do registro de operações. Balanço patrimonial. Demonstração dos resultados do Exercício. Demonstração dos lucros ou prejuízos acumulados. Demonstração das Mutações do patrimônio líquido e demontração das Origens e Aplicação dos recursos.						
CCN7001	**Contabilidade Aplicada à Administração**	Ob	72	4	CCN5206		
	Métodos e técnicas de pesquisa bibliográfica; identificação e uso de fontes de informação; estudo e aplicação das normas de documentação da ABNT.						
CIN7002	**Metodologia da Pesquisa Bibliográfica**	Ob	36	2	CIN5435		
	DIREITO. ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA. ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA. ATO ADMINISTRATIVO. SERVIÇOS PÚBLICOS. AGENTES PÚBLICOS. LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS. CONTROLE ADMINISTRATIVO.						
DIR7001	**Direito Administrativo**	Ob	36	2	DIR5981		
	Análise exploratória de dados. Análise bidimensional. Regressão e Correlação. Séries temporais. Números índices.						
INE7001	**Estatística para Administradores I**	Ob	72	4	INE5121		

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 03

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	-A comunicação como variável estratégica da empresa. O campo da comunicação interna: planejamento, política e instrumentos.						
CAD7003	**Administração da Comunicação**	Ob	36	2	CAD5216		
	-A formação do profissional-administrador: elementos essenciais na gestão de organizações de produção em convergência com a dimensão da sustentabilidade sócioambiental. O ecodesenvolvimento impulsionado a partir de organizações comprometidas com o bem coletivo. A incorporação e a gestão de tecnologias limpas						
CAD7103	**Formação Profissional Inovação e Conhecimento**	Ob	36	2		CAD7002	
	-Características, objetivos e estruturas e a relação com a área de OSM para a organização de atividades administrativas. Sistemas e estruturas organizacionais. Processos, gestão e mapa de relacionamento. Fundamentos de instrumentos de OSM: (grupo principal): diagnóstico organizacional, análise organizacional e redesenho de processos de negócios; (grupo de apoio): fluxograma, layout, formulários, QDT e manuais de organização. O papel dos analistas de sistemas, processos e negócios. Aprendizagem, ciclos e transferências: conceitos e relação. A contribuição de OSM em estruturas de serviços. Estudo de caso.						
CAD7213	**Organização, Sistemas e Métodos**	Ob	72	4	CAD5213	CAD7002	
	Direito e Moral - Relação Jurídica - Comércio - Direito Comercial - Elementos caracterizadores da matéria comercial - comerciante - Estabelecimento comercial - Comerciante Individual - Sociedades Mercantis - Sociedade em nome coletivo - Sociedade em comandita simples - Sociedade de capital e indústria - Sociedade em conta de participação - Sociedade por quotas de responsabilidade limitada - Microempresas - Sociedade anônima - Sociedade em comandita por ações - Falência e Recuperação Judicial e Extrajudicial - Títulos de crédito.						
DIR7002	**Direito Empresarial**	Ob	72	4	(DIR5961 eh DIR5962)	DIR7001	
	Noções de Probabilidade. Distribuições binominal e normal. Amostragem. Estimação de parâmetros. Testes de hipóteses para proporção, média e diferença de médias.						
INE7002	**Estatística para Administradores II**	Ob	72	4	INE5122	INE7001	
	Juros e Descontos: Simples e Composto. Taxas. Rendas. Amortização de dívidas.						
MTM3561	**Matemática Financeira**	Ob	72	4	(MTM5133 ou MTM7004)	(MTM3100 ou MTM5204 ou MTM7003)	

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 04

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	Atividade Empreendedora. Empreendedorismo e discussão educacional. Empreendedorismo e o empreendedor. Vias empreendedoras. Características empreendedoras. Plano de negócios. Personagens do processo criativo. Entendendo a sua criatividade. Estratégias para a criatividade.						
CAD7004	**Cultura Empreendedora e Criatividade**	Ob	72	4		CAD7001	
	-A formação do profissional-administrador. A visão sistêmica como foco da ação. As dimensões dos mercados global e cosmopolita como parâmetros da ação profissional. A governança corporativa e seus efeitos na cultura, estrutura e no processo de tomada de decisões.						
CAD7104	**Formação Profissional Governança**	Ob	36	2		(CAD7102 ou CAD7105)	
	-Natureza da Contabilidade de Custos e Conceitos Básicos. Elementos de Custos: Material direto, Mão de obra direta e Custos Indiretos de Fabricação. Custeio dos Produtos Conjuntos e de Subprodutos. Sistema de Acumulação de Custos: por Processo, e por Ordem de Produção. Métodos de Custeio: Custeio por absorção, Custeio Variável e ABC – Custeio Baseado em Atividades. Aspectos técnicos e práticos de sistemas de custos. Relação custo-volume-lucro: Margem de contribuição e análise diferencial de custos, Ponto de Equilíbrio. Aspectos relevantes no campo decisorial, custo de oportunidade, fazer, comprar ou terceirizar; eliminação ou acréscimo de produtos.						
CCN7002	**Administração de Custos**	Ob	72	4	CCN5215	CCN7001	
	-Programação Linear: formulação de modelos; solução gráfica; solução algébrica; método simplex; Problema de transportes; Problema de atribuição. Dualidades. Programação de Projetos: PERT/CPM, conceitos fundamentais; montagem de redes; análise do caminho crítico; durações probabilísticas. Utilização do Computador. Introdução à Simulação.						
EPS7042	**Introdução a Pesquisa Operacional**	Ob	72	4	EPS5102	(MTM3100 ou MTM7003)	
	Processos humanos nas organizações. Integração indivíduo X organização. Organização como contexto social. Poder nas organizações e administração de conflitos.						
PSI7002	**Psicologia Organizacional**	Ob	72	4	PSI5205		
	Histórico da aplicação de ciências humanas na empresa. Desafios sociais contemporâneos e sua influência na empresa hoje. Estrutura social e poder. A empresa como unidade sociológica de relações humanas próprias.						
SPO7003	**Sociologia Aplicada**	Ob	36	2	SPO5109		
-	**Disciplina Optativa 1**	Op	36	2			

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 05

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	-Administração Financeira e a Globalização. Os postulados da Administração Financeira. A função financeira na empresa. Os conceitos de risco e retorno. A gestão do capital de giro. Administração das disponibilidades, das contas a receber e dos estoques. Análise de índices financeiros. Alavancagem operacional e financeira. Análise das relações: custo-volume lucro.						
CAD7131	**Administração Financeira I**	Ob	72	4	CAD5131	(CCN7002) eh (MTM3561 ou MTM7004)	
	-Origem; Conceituação; Objetivos; Processos; Desenvolvimento e Perspectivas da Administração de Recursos Humanos; Formulação de Políticas e Estratégias de Recursos Humanos; Administração de Cargos e Salários e Remuneração Variável; Plano de Benefícios Sociais; Qualidade de Vida no Trabalho; Temas Emergentes.						
CAD7138	**Administração de Recursos Humanos I**	Ob	72	4	CAD5138	(CAD7002 eh PSI7002)	
	-Fundamentos de marketing. Análise qualitativa e quantitativa do mercado consumidor. Estudo do composto mercadológico.						
CAD7218	**Administração de Marketing**	Ob	72	4	CAD5218	(CAD7002 eh SPO7003)	
	-Administração de Materiais: conceito, funções e interfaces organizacionais. Classificação, especificações e normalização de materiais. Compras: informações básicas, cadastro de fornecedores, análise de propostas, acompanhamento e licitações públicas. Gestão de estoques: indicadores de gestão, dimensionamento de estoques, rotatividade de materiais, estoque mínimo, ponto de pedido e custos. Armazenagem: princípios, funções e arranjo físico das instalações.						
CAD7219	**Administração de Materiais**	Ob	72	4	CAD5219	(CAD7002 eh CAD7213 eh INE7002)	
	Modelos e reformas na Administração Pública. As perspectivas liberal e desenvolvimento no campo de pública. Ciclos de políticas públicas. Metodologias de análise e indicadores de resultados em políticas públicas.						
CAD7715	**Laboratório de Gestão - Administração Pública e Desenvolvimento**	Ob	72	4	CAD7301	CAD7104	

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 06

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	-Conceituação, origens e evolução da Administração da Produção. Tomada de decisão. Manutenção. Métodos e Medidas do Trabalho. Localização de empresas e arranjo físico. Métodos analíticos específicos.						
CAD7114	**Administração da Produção I**	Ob	72	4	CAD5114	(CAD7213 eh EPS7042)	
	-Considerações gerais sobre administração financeira. Desempenho operacional e alavancagem financeira. Custo e estrutura de capital. Avaliação de empresas no Brasil. Avaliação econômica de investimentos.						
CAD7132	**Administração Financeira II**	Ob	72	4	CAD5132	CAD7131	
	-Planejamento; Recrutamento; Seleção; Integração de Recursos Humanos; Rotatividade de Pessoal; Mercado de Trabalho; Relacionamento Humano; Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos; Avaliação de Desempenho;. Gestão do Conhecimento e Tópicos Avançados em Recursos Humanos.						
CAD7139	**Administração de Recursos Humanos II**	Ob	72	4	CAD5139	CAD7138	
	" Tecnologia e Sistemas de Informação e Comunicação: características, impacto, planeamento, desenvolvimento, segurança e tendências. Internet, Redes Sociais e obtenção de competitividade"						
CAD7222	**Administração da Tecnologia da Informação e Comunicação**	Ob	72	4	(CAD7217 eh CAD7221) ou (CAD5217 eh CAD5223)	(CAD7001 eh CAD7213)	
	-Elaboração e análise de estudos em organizações públicas, privadas e terceiro setor. Trabalho em equipe e desenvolvimento de lideranças.						
CAD7302	**Laboratório de Gestão: Organizações da Sociedade Civil**	Ob	72	4		(CAD7001 eh CAD7002) eh (CAD7301 ou CAD7715)	
-	**Disciplina Optativa**	Op	36	2			
-	**Disciplina Optativa 2**	Op	36	2			

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 07

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	-Planejamento e controle da produção, programação da produção, liberação da produção, gestão da qualidade, novas filosofias e tecnologias da produção, inovação tecnológica e sócio-organizacional.						
CAD7122	**Administração da Produção II**	Ob	72	4	CAD5122	CAD7114	
	-Natureza, objetivos, métodos e aplicação da Pesquisa Mercadológica.						
CAD7225	**Pesquisa Mercadológica**	Ob	72	4	CAD5225	CAD7218	
	-Relações de trabalho. Novas tecnologias de Recursos Humanos. Remuneração Total,. Administração participativa. Desenvolvimento organizacional e condições de trabalho. Capital Intelectual. Cultura Organizacional e Desafios para a Administração de Recursos Humanos.						
CAD7233	**Desenvolvimento de Recursos Humanos**	Ob	36	2	CAD9129	CAD7139	
	-A prática profissional nas diversas áreas de formação do Administrador. A realização de estudos dirigidos a partir de uma visão vertical na área de formação no terceiro setor.						
CAD7303	**Laboratório de Gestão: Prática Profissional**	Ob	72	4		(CAD7131 eh CAD7138 eh CAD7218 eh CAD7219)	
	-Poupança. Ativos Financeiros. Sistemas Financeiro Nacional. Sociedades Anônimas. Investimento no Mercado de Capitais. Análise de balanço. Desenvolvimento econômico e mercado de capitais						
CNM7102	**Mercado de Capitais**	Ob	72	4	CNM5305	(CAD7131) eh (CNM5145 ou CNM7101)	
-	**Disciplina Optativa**	Op	36	2			
-	**Disciplina Optativa**	Ob	36				
-	**Disciplina Optativa 3**	Op	36	2			

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 08

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	-Logística: Introdução, histórico e conceito. Logística Integrada. Processos Logísticos. Gerenciamento da Cadeia de Suprimentos. Logística e Sistema de Informação. Estratégias Logísticas.						
CAD7220	**Logística e Cadeia de Suprimentos**	Ob	72	4	CAD5222	(CAD7218 eh CAD7219)	
	-Planejamento e controle econômico-financeiro: funções e princípios. Orçamentos empresariais e demonstrações financeiras projetadas: elaboração e execução. Controle orçamentário e análise de variações.						
CAD7228	**Planejamento Financeiro e Orçamentário**	Ob	72	4	CAD5228	CAD7132	
	-Conceituação geral de projeto. Gestão da elaboração e execução de projetos. Elementos básicos dos projetos. O produto do projeto e seu mercado. Estudos técnicos ou eleição da tecnologia de produção. Configuração jurídico-institucional e organização da empresa ou negócio. Relação com o meio ambiente. Aspectos contábeis. Estimativas de investimentos e avaliação de resultados. Critérios de análise de projetos.						
CAD7231	**Administração de Projetos**	Ob	72	4	CAD5231	CAD7001	
	-Segmentação e posicionamento de Mercado; Sistema de Informação de Marketing; Tipologias e ferramentas de estratégias de marketing; O marketing de relacionamento e de serviço; Posturas estratégicas de marketing: de preço, de praça, de promoção e de produto. Planejamento e plano de marketing; Metodologias para a elaboração do plano de marketing; Tópicos emergentes de marketing: esportivo, social, marketing internacional, E-Marketing, e, universitário.						
CAD7232	**Estratégia Mercadológica**	Ob	72	4	CAD5232	CAD7225	
	-Considerações gerais sobre o Trabalho do Curso. Fundamentos e elaboração do projeto de Trabalho de Curso. A prática profissional e o Trabalho de Curso. Aspectos técnicos da redação e comunicação direta. Metodologia da pesquisa.						
CAD7304	**Laboratório de Gestão: Projeto de Trabalho de Curso**	Ob	36	2	CAD5400	CAD7303	
-	**Disciplina Optativa**	Ob	36				
-	**Disciplina Optativa 4**	Op	36	2			

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Fase 09

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	-A importância da informação e da comunicação para o sucesso da decisão. Modelos de tomada de decisão. A natureza da decisão. Processo decisório nos setores público e privado. Técnicas e instrumentos de apoio a decisão. Os novos caminhos na pesquisa sobre a decisão.						
CAD7226	**processo Decisório**	Ob	72	4	CAD5226	CAD7002	
	-Contextualização e definição de estratégia. A estratégia empresarial em suas diversas abordagens (escolas). Ambiente externo das organizações e análise estratégica. Análise do Ambiente Interno. Estratégias genéricas e específicas. Etapas para a formulação, implementação, avaliação e controle das estratégias. Adaptação estratégica.						
CAD7234	**Administração Estratégica**	Ob	72	4	CAD5234	(CAD7122 eh CAD7139 eh CAD7220 eh CAD7228 eh CAD7232)	
	-O Empreendedor. Oportunidades. Conceitos Básicos de Negociação. Etapas do Processo de Negociação. Táticas. Análise de Resultados dos Empreendimentos e das Negociações.						
CAD7235	**Empreendimentos e Modelos de Negociação**	Ob	72	4	CAD5235	CAD7004	
CAD7305	**Laboratório de Gestão: Trabalho de Curso**	Ob	216	12	CAD5236	CAD7304	
-	**Disciplina Optativa**	Ob	36				
-	**Disciplina Optativa 5**	Op	36	2			
-	**Disciplina Optativa 6**	Op	36	2			

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

Disciplinas Optativas

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	-A formação do profissional-administrador: Atitudes, princípios e valores norteadores no exercício da Administração como campo da atuação profissional. A responsabilidade social como elemento relevante na agenda de gestão das organizações de produção.-						
CAD7102	**Formação Profissional Sustentabilidade**	Op	36	2			
CAD7824	**Módulo Internacional: Cross-Cultural Communication and Leadership**	Op	36	2			
	Introdução ao Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA). Processo de ensino e aprendizagem em um AVA em diferentes contextos. Tecnologia em AVAs. Análise e prática didática com as ferramentas de um AVA. Avaliação de usabilidade de um AVA. Novas tendências em e-learning e e-training corporativos. Análise, modelagem e desenvolvimento de protótipo de um AVA.						
EGC5019	**Ambientes Virtuais de Aprendizagem**	Op	72	4			
	Definição de Redes sociais e suas influências culturais, organizacionais e tecnológicas. Tipologia de redes. Noções de comunidade de prática. Análise e avaliação de redes sociais virtuais e comunidades de prática. Estudos de caso e ou análise de recursos e ferramentas tecnológicas de análise de redes.						
EGC5020	**Redes Sociais e Virtuais**	Op	72	4			

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
	Participação em Programas de Intercâmbio Acadêmico - decorrente de convênio assinado com Instituições de Ensino Superior, Agência de Fomento, Centros de Pesquisa e instituições semelhantes - visando à realização de atividades acadêmicas como cursos, estágios e pesquisas orientados ao aprimoramento da formação do aluno, devidamente aprovado pelo Colegiado do Curso.						
CAD5000	**Programa de Intercâmbio I**	Op					
	(*) Pré Requisito a Resolução 007/CUn/1999						
CAD5001	**Programa de Intercâmbio II**	Op				CAD5000	
	(*) Pré Requisito a Resolução 007/CUn/1999						
-	**ATIVIDADE COMPLEMENTARES**	Op	36				
	(*) ATIVIDADES COMPLEMENTARES - Carga Mínima obrigatória 396 horas-aula, sendo que, 216 horas-aula de ENSINO (disciplinas optativas de livre escolha dentre as oferecidas pelos cursos de Graduação da UFSC, ou a escolha dentre as disciplinas optativas do rol do currículo), e 180 horas-aula livre, desde que contemplem PESQUISA E EXTENSÃO /CIDADANIA.						

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

ENSINO - ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7801	**Introdução a Administração Hospitalar**	Op	36	2			
	-Conceitos básicos de saúde, doença e sistemas de saúde. Níveis de atenção à saúde. História da saúde brasileira. O Sistema Único de Saúde: princípios e diretrizes, organização e funcionamento.						
CAD7802	**Organização de Serviços da Saúde**	Op	36	2			
	-Discutir a importância do empreendedorismo e da inovação para a competitividade das organizações empresariais, associada aos desafios do crescimento sustentável.						
CAD7803	**Empreendedorismo e Inovação Tecnológica**	Op	36	2			
CAD7804	**Sistemas de Excelência em gestão**	Op	36	2			
	-Dimensão da Qualidade, histórico, Cultura e conceituação da qualidade. Métodos e estilos gerenciais, sistema de qualidade - clientes, produtos/serviços, controle do processo. Desenvolvimento do potencial humano - o homem na empresa: abordagens; aspectos motivacionais; educação e treinamento. Programa de qualidade. Garantia e certificação da qualidade.						
CAD7805	**Administração e Análise Ergonômica do Trabalho**	Op	36	2			
	-Histórico da consciência ambiental. Desenvolvimento Sustentável. As organizações e o meio ambiente. Normas Ambientais. Sistema de Gestão ambiental. Auditoria ambiental. Certificação ambiental. Licenciamento ambiental. EIA/RIMA. Legislação ambiental.						
CAD7806	**Sistema de Gestão Ambiental**	Op	36	2			
CAD7807	**Gestão e Sustentabilidade em Sistemas Sociais**	Op	36	2			
	-As dimensões da gestão pública; As reformas na constituição brasileira em 1988 e as reformas do estado e da administração pública pós-constituição de 1988; Lei da responsabilidade fiscal; Teoria da Burocracia; Modelos de gestão pública; Indicadores de desempenho na administração pública.						
CAD7808	**Gestão Pública**	Op	36	2			
	- O papel da educação na sociedade no conhecimento. Visão sistêmica das organizações. Dinâmica da educação e aprendizagem nas organizações contemporâneas. Articulação dos conceitos de aprendizagem organizacional, educação corporativa e universidade corporativa. Surgimento, evolução, abordagens e institucionalização da educação corporativa. Universidade tradicional e universidade corporativa. A concepção, implantação e avaliação de um programa de educação corporativa. Construção de uma visão crítica sobre educação corporativa.						
CAD7809	**Introdução e Educação Corporativa**	Op	36	2			
CAD7810	**Leitura e Redação Acadêmica em Administração**	Op	36	2			
	-A organização cooperativa; doutrina; movimento cooperativo; economia cooperativa; administração cooperativa; sociedades cooperativas e a teoria cooperativa.						
CAD7811	**Administração de Cooperativas**	Op	36	2			
	-O sistema Internacional de Comércio. Estrutura do Comércio Exterior Brasileiro. Balança Comercial Brasileira. Procedimentos elementares de Comércio Exterior. Gestão Estratégica para empresas exportadoras. Gestão Estratégica para empresas importadoras.						
CAD7812	**Gestão de Comércio Exterior**	Op	36	2			
CAD7813	**Cenários Prospectivos**	Op	36	2			
CAD7814	**Finanças Pessoais**	Op	36	2			
CAD7815	**Antropologia Organizacional**	Op	36	2			
CAD7816	**Ontopsicologia Aplicada à Gestão**	Op	36	2			

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

CAD7817	**Seminário em Administração I**	Op	36	2	CAD5610
CAD7818	**Seminário em Administração II**	Op	36	2	CAD5620
CAD7819	**Seminário em Administração III**	Op	36	2	CAD5630
	-Fundamentos conceituais da gestão do conhecimento. Fundamentos organizacionais da gestão do conhecimento. Fundamentos de um programa de gestão do conhecimento organizacional. Concepção e implementação de um programa de gestão do conhecimento organizacional.				
CAD7820	**Introdução à Gestão do Conhecimento**	Op	36	2	
CAD7821	**Gestão Social**	Op	36	2	
CAD7822	**Introdução ao Orçamento Público**	Op	36	2	
	Desmistificação de idéias recebidas relativamente às línguas de sinais. A língua de sinais enquanto língua utilizada pela comunidade surda brasileira. Introdução à língua brasileira de sinais: usar a língua em contextos que exigem comunicação básica, como se apresentar, realizar perguntas, responder perguntas e dar informações sobre alguns aspectos pessoais (nome, endereço, telefone). Conhecer aspectos culturais específicos da comunidade surda brasileira.				
LSB7904	**Língua Brasileira de Sinais I (PCC 18horas-aula)**	Op	72	4	

PESQUISA - ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7601	**Participação em projetos de Pesquisa**	Op					
CAD7602	**Bolsista de Iniciação Científica**	Op					
CAD7603	**Participação em Núcleo de Pesquisa do CAD**	Op					
CAD7604	**Participação em Eventos Acadêmicos**	Op					
CAD7605	**Apresentação de Trabalhos em Eventos Acadêmicos**	Op					
	-Contextualização da saúde enquanto política pública. Noções básicas sobre sistemas de saúde. O Sistema Único de Saúde: princípios e diretrizes, organização e funcionamento. Conceitos básicos da Administração Hospitalar.						
CAD7606	**Publicação de Artigo em Revista Acadêmica**	Op					

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**
Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

EXTENSÃO E CIDADANIA - ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Disciplina		Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7701	**Participação em projetos de Extensão do CAD**	Op					
CAD7702	**Realização de Estágio não Curricular**	Op					
CAD7703	**Participação em Empresa Júnior**	Op					
CAD7704	**Oficinas de Gestão**	Op					
CAD7705	**Representação Estudantil**	Op					
CAD7706	**Prestação de Serviços à Comunidade**	Op					
CAD7707	**Organização de Eventos Acadêmicos**	Op					
CAD7708	**Participação em Comissão de Formatura**	Op					
CAD7709	**Visitas Técnicas a Empresas**	Op					
CAD7710	**Viagens de Estudos**	Op					
CAD7711	**Cursos de Curta duração (presencial ou à distância)**	Op					

Observações

Legenda: Tipo: Ob=Disciplina Obrigatória; Op=Disciplina Optativa; Es=Estágio; Ex=Extracurso; H/A=Hora Aula Equivalente: Disciplina equivalente; Conjunto: Disciplinas que devem ser cursadas em conjunto