

COMPROMISSO COM A UFSC

Celebramos três anos à frente da Reitoria da UFSC e esta edição do Notas da Gestão traz uma síntese do que foi realizado nos últimos doze meses. Quando, em abril, o Conselho Universitário aprovou por unanimidade o Relatório de Gestão referente a 2014, destacamos o que significa para cada gestor e gestora administrar uma estrutura que engloba 5 *campi*, cerca de 50 mil pessoas, 117 cursos de graduação, mais de 500 grupos de pesquisa, 78 cursos de mestrado e 55 de doutorado. Na UFSC são desenvolvidas cerca de 8 mil ações de extensão e 3.500 projetos de pesquisa, muitos dos quais em parceria com órgãos públicos e privados. Trabalhamos intensamente para tornar as ações da gestão cada vez mais transparentes e em conformidade com a legislação superior – o que levou, inclusive, à revisão de resoluções normativas, processo este que terá continuidade em 2015. Nosso compromisso com uma gestão ética e responsável foi um dos motivos que nos levaram a promover, em março, o “1º Fórum-SC sobre Relações entre Ifes e Fundações de Apoio: desafios a superar, melhorias a implementar”, em parceria com a Rede de Controle da Gestão Pública de Santa Catarina. Participaram do evento representantes do Ministério Público Federal (MPF), do Ministério Público Estadual (MPSC), do Tribunal de Contas da União (TCU), da Controladoria-Geral da União (CGU) e da Advocacia-Geral da União (AGU).

A preocupação não só com a transparência, mas também com o bom uso dos recursos públicos, garante mais segurança à administração,

apesar do atraso na divulgação e liberação do orçamento disponível para 2015. Podemos dizer que os valores recebidos até o momento nos permitiram honrar os principais compromissos assumidos, inclusive para dar continuidade às obras nos *campi*, visando reduzir o déficit de 54 mil metros quadrados de estrutura física que diagnosticamos em 2012. Nos primeiros meses do ano, foram finalizados quatro contratos referentes a obras ou reformas, nas quais foram investidos mais de R\$ 5 milhões. Estamos garantindo os investimentos para viabilizar a

manutenção de programas relacionados à assistência estudantil, assim como o pagamento de bolsas de pesquisa, extensão, monitoria e estágio. Esperamos que em 2015 consigamos avançar na solução de problemas históricos, em especial aqueles relacionados a infraestrutura, espaço físico e assistência estudantil.

Acreditamos que dar visibilidade às ações destacadas neste boletim é importante porque mostra, a um só tempo, o que foi

feito e o que ainda pretendemos fazer. Assim, podemos, além de prestar contas, valorizar o intenso trabalho de homens e mulheres que atuam em diferentes unidades administrativas e acadêmicas. A todos e todas, nossos mais sinceros agradecimentos e o compromisso de continuarmos trabalhando para que a UFSC seja, ano após ano, uma instituição melhor e mais comprometida com a inclusão e com a democracia.

Roselane Neckel e Lúcia Helena Martins Pacheco
Reitoras da UFSC

Trabalhamos intensamente para tornar as ações da gestão cada vez mais transparentes e em conformidade com a legislação superior.

PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

- O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) foi aprovado, estabelecendo estratégias, diretrizes e políticas a serem seguidas para que a Universidade alcance seus objetivos e metas em um período de cinco anos.
- Foi criada uma comissão para avaliar a implementação do programa Reuni na UFSC.
- Foram aperfeiçoados os processos de alienação de bens e foi promovida a racionalização de rotinas e processos internos relativos à gestão de patrimônio.
- Aconteceram 13 transmissões ao vivo de sessões públicas de licitação em 2014. Ao todo, foram efetuados 224 processos licitatórios no ano passado – 6,25% a mais que em 2013. A economia alcançada foi de R\$ 40,7 milhões.

- Houve a capacitação de quatro turmas do curso de Gestão e Fiscalização de Contratos Terceirizados.
- Estão em desenvolvimento ações que visam à adequação e ao aprimoramento dos contratos terceirizados, objetivando um controle mais eficaz na qualidade dos serviços prestados, assim como a readequação dos fluxos quanto a contratos fundacionais e acordos de cooperação.
- Oitenta e cinco servidores de diversas unidades, incluindo os *campi*, foram capacitados nos cursos “Instrução e Acompanhamento de Processos de Compras” e “Processos de Compra na UFSC”.
- Em 2014, foram introduzidos critérios ambientais nas compras e contratações da UFSC, seguindo as diretrizes do Plano de Logística Sustentável consolidado em 2013.

LEGISLAÇÃO

- Foi aprovada a resolução que cria e regulamenta a Corregedoria-Geral da UFSC.
- A nova Resolução de Pesquisa introduziu mudanças estruturais na contratação e execução dos projetos de pesquisa na Universidade e criou dois fundos que serão regulamentados em 2015: o Fundo de Apoio à Pesquisa e o Programa de Apoio à Pesquisa.
- Foi criado o Programa Institucional de Iniciação Científica e Tecnológica (PIICT) e ampliou-se o número de bolsas de iniciação científica.
- Foram aprovadas resoluções que tratam (1) dos critérios e procedimentos a serem utilizados para a promoção à classe de Titular, (2) da alteração das normas para ingresso na carreira do magistério superior e (3) dos regimes de trabalho dos docentes da UFSC.
- Estão no CUn propostas de resoluções normativas sobre (1) a criação do Comitê Institucional de Ações Afirmativas; (2) práticas e critérios de distribuição de bolsas de monitoria; (3) a regulamentação do PROFOR; (4) o Programa Bolsa-Convênio Internacional, destinado a estudantes de graduação e pós-graduação que realizarem intercâmbio na UFSC.
- Comissões específicas estão trabalhando para a criação de resolução sobre o Programa de Acolhida, Acompanhamento e Apoio Pedagógico da UFSC e para a alteração das resoluções que tratam do planejamento e acompanhamento das atividades docentes e do regulamento dos cursos de graduação.
- Em 2015 serão submetidas ao CUn resoluções sobre (1) serviço voluntário; (2) afastamento de docentes;

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Foi criado o Programa de Apoio Emergencial de Permanência (PAEP), que tem como objetivo atender a demandas quando há impossibilidade de enquadramento nos prazos e programas dos editais regulares.
- Registrou-se um aumento de cerca de 10% no número de bolsas e benefícios concedidos aos estudantes.
- Deu-se continuidade ao processo de atualização e revisão dos editais de auxílios e benefícios.
- O Módulo III da Moradia Estudantil foi reformado.
- Houve a normatização do apoio a semanas acadêmicas e eventos discentes.
- Foram oferecidas 53 vagas gratuitas em diferentes modalidades de esporte e lazer para estudantes com vulnerabilidade socioeconômica nos projetos de extensão do Centro de Desportos.
- Aprimorou-se o processo de acolhimento e recepção dos calouros, com atenção especial aos cotistas.

(3) normas para a criação, o registro e o funcionamento de grupos de pesquisa, laboratórios de pesquisa, núcleos de pesquisa, redes de pesquisa e laboratórios multiusuários centrais e setoriais; (4) avaliação de desempenho dos TAEs; (5) projetos com recursos de créditos de descentralização orçamentária; (6) o Programa de Aperfeiçoamento e Qualificação dos TAEs; (7) assistência e permanência estudantil e (8) intercâmbio acadêmico no âmbito dos cursos de graduação.

ENSINO

- Em 2014 tiveram início as atividades dos cinco cursos do Campus Blumenau.
- Houve uma expansão da pós-graduação, com a criação de oito cursos, dois deles em Araranguá e um em Joinville. Também foi ampliado o número de programas de pós-graduação com excelência acadêmica – de 10 para 17 programas no PROEX/CAPES.
- Os Fóruns das Licenciaturas promoveram a discussão dos Programas Institucionais de Formação Docente e da minuta de resolução normativa que altera o funcionamento do Fórum e regulamenta sua estrutura organizacional.
- O Programa Institucional de Apoio Pedagógico aos Estudantes (PIAPE) atendeu a mais de 1.500 pessoas em 2014.
- Foi elaborado um relatório que propõe a adesão parcial e gradual da Universidade ao Sistema de Seleção Unificada (Sisu). O documento foi aprovado pela Câmara de Graduação e será apreciado pelo CUn.
- A mobilidade estudantil cresceu, tanto no que se refere ao número de alunos da UFSC no exterior quanto à recepção de alunos internacionais. Houve o aumento no número de estudantes de doutorado que realizam estágio no exterior com bolsas PDSE e também uma presença maior de estudantes estrangeiros nos programas de pós-graduação da Universidade.
- Entre maio de 2014 e abril de 2015 foram realizadas 35 solenidades de formaturas no Centro de Cultura e Eventos, totalizando 47 cursos, entre as quais a da Licenciatura Indígena do Sul da Mata Atlântica, que formou sua primeira turma em abril.

PESQUISA

- O acordo de cooperação com a Sapiens Parque S.A., aprovado pelo CUn, prevê a criação do Parque Científico e Tecnológico da UFSC no Norte da Ilha.
- Em 2014, foram destaques a criação da Unidade Embrapii, a consolidação do LINDEN – Laboratório Interdisciplinar para o Desenvolvimento de Nanoestruturas – e a assinatura do contrato com a EMBRACO/BNDES, no valor de R\$ 25 milhões.
- Pela primeira vez, a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia foi realizada de forma descentralizada, com atividades nos cinco *campi*.
- A UFSC recebeu mais de R\$ 2,5 milhões do edital Pró-Equipamentos CAPES/2014. As compras referentes aos recursos recebidos em 2013, quando a UFSC também foi contemplada pelo Programa, foram efetuadas ao longo do ano passado, totalizando investimentos superiores a R\$ 2,9 milhões.

CULTURA

- Com uma proposta de integração da cultura com as atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão, a UFSC tem estimulado o acesso à produção e ao empreendimento cultural, artístico e científico por meio de editais para a concessão de bolsas e recursos financeiros e para o uso de espaços culturais sob sua administração.
- Foram realizadas ações para a consolidação e ampliação do Banco de Dados Internacionais sobre Fortificações, base de dados disponível em três idiomas.
- Em 18 de dezembro de 2014 aconteceu a comemoração dos 54 anos da UFSC, com show de Yamandu Costa e Guto Wirtti. O espetáculo, gratuito, possibilitou a arrecadação de mais de uma tonelada de alimentos não perecíveis, doados para a Pastoral da Solidariedade – Ação Social da Trindade.
- Entre as ações e projetos culturais realizados em 2014 destacam-se os Cursos e Oficinas Livres de Arte, a Oficina Permanente de Teatro (OPT), o Grupo Pesquisa Teatro Novo, Construindo Histórias no Teatro, o Coral, o Madrigal e a Orquestra de Câmara da UFSC. Em 2014, foram realizados, ainda, o Projeto 12:30 e a III Semana de Arte do DAC, o espetáculo “100 Anos de Dorival Caymmi”, produzido pelo Coral da UFSC, com participação do Setor de Teatro do DAC, e parcerias com o Curso de Artes Cênicas (DALI/CCE) na realização do FITA – Festival Internacional de Teatro de Animação – e com o Colégio de Aplicação nas ações do programa Arte na Escola – Polo UFSC.

EXTENSÃO

- No primeiro semestre de 2015, o NETI – Núcleo de Estudos da Terceira Idade – ofereceu 790 vagas, distribuídas em 25 oficinas e cursos e 43 turmas. No triênio 2012-2014, a oferta foi de cerca de 4 mil vagas.
- Em 2014, o Edital Pró-Social contemplou 22 projetos, com orçamentos de até R\$ 15 mil. O edital é dirigido a atividades de extensão com temáticas comprometidas com as atuais políticas públicas, em especial as políticas sociais.
- A UFSC gerencia projetos institucionais com recursos do Ministério da Saúde. Dentro dessa iniciativa estão o Projeto Prontuário Eletrônico do Cidadão, conhecido como e-SUS, sistema já implantado em mais de 50% dos municípios brasileiros, o edital Pró-Bolsas Saúde, para projetos de extensão, que ofereceu 220 bolsas em 2014 e 275 em 2015, e o Ver-Sus Estadual, responsável por vivência e estágio no Sistema Único de Saúde que, desde março de 2013, atendeu a mais de 500 estudantes.

INFRAESTRUTURA

- Atualmente, há 16 contratos referentes a obras ou reformas em execução nos *campi*. Em 2014, onze foram concluídos, totalizando R\$ 4.230.583,02. Nos primeiros quatro meses de 2015, quatro contratos foram finalizados e outros dois devem ser concluídos até o final de maio – somando investimentos superiores a R\$ 11 milhões.
- Na Prefeitura Universitária, houve a reformulação de contratos firmados com empresas terceirizadas, ação efetuada para ajustamento às novas instruções normativas do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG) e que visam à economicidade e ao atendimento integral às necessidades da UFSC.
- Em 2014, foi criada uma equipe noturna do setor de manutenção elétrica. Houve a ampliação do sistema de iluminação já existente, bem como a implantação de redes de iluminação externa, visando proporcionar maior conforto e segurança à comunidade universitária.
- A Imprensa Universitária atendeu a 1.700 solicitações de serviços gráficos em 2014. A produção aumentou de 6 milhões para 12 milhões de impressões.
- A Divisão de Transportes está em processo de reestruturação. Estão em curso ações para a implantação de instrumentos de controle dos gastos com a manutenção dos veículos que compõem a frota, assim como a publicização das atividades desempenhadas pelo setor, como a disponibilização, na internet, dos serviços e das escalas de motoristas e de veículos.
- Empresas terceirizadas foram contratadas para a prestação de serviços de manutenção predial nos *campi* de Araranguá, Blumenau, Curitibanos e Joinville.
- No que tange à segurança, foram adotadas diversas medidas, como a contratação de mais de 100 porteiros, permitindo que os profissionais de vigilância intensifiquem as rondas nas áreas externas. Foi implantado, em Florianópolis, o controle de acesso de veículos à noite e aos finais de semana. Em 2014, foi criada a Comissão Permanente de Segurança da UFSC. A sede do DESEG será transferida para a entrada do *campus* da Trindade. Desde 2013, a reitoria vem se reunindo com autoridades da segurança pública no estado.

GESTÃO DE PESSOAS

- Em 2014, a UFSC realizou seis concursos para docentes, com um total de 252 vagas. Foram abertos dois concursos para TAEs e realizadas 523 nomeações, entre docentes e técnicos.
- Com relação aos benefícios pagos aos servidores, a assistência médico-hospitalar e odontológica atendeu a 5.966 titulares. Da mesma natureza, a assistência pré-escolar paga aos servidores diretamente no contracheque, a partir de requerimento, atendeu a 530 beneficiários – 26,19% a mais que a meta prevista.
- A UFSC atendeu às solicitações de 490 servidores referentes ao pagamento de taxas de inscrição em eventos e em cursos de curta duração e de especialização. Em 2014, 1.209 servidores tiveram a oportunidade de aprimorar suas habilidades e ampliar seus conhecimentos em diferentes programas de capacitação. Durante o ano foram oferecidos 11 cursos de capacitação a distância, com 17 turmas. Na modalidade presencial, foram 21 cursos e 30 turmas. Na modalidade semipresencial foram promovidos 3 cursos, com 4 turmas.
- Outra ação de destaque foi o levantamento de necessidades de capacitação realizado em novembro de 2014. O objetivo foi subsidiar a elaboração do Plano Anual de Capacitação de 2015.
- Ainda em 2014 foi realizado o recadastramento de todos os beneficiários do plano de saúde Unimed Grande Florianópolis, em razão da celebração do contrato nº 10/2014 entre a operadora do plano e a UFSC.