



Serviço Público Federal  
 Universidade Federal de Santa Catarina  
 Centro Sócio-Econômico  
 Departamento de Ciências da Administração - Fone/Fax: 3721-9374 / 3721-6616  
 CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

### **1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO**

**Instituição:** Universidade Federal de Santa Catarina

**Curso:** Ciências da Administração

**Disciplina:** Administração de Recursos Humanos I

**Professora:** Karina De Dea Roglio

**Código:** CAD 7138

**Carga Horária:** 72 h

**Créditos:** 04

**Pré-requisito(s):** CAD 7002 e PSI7002

**Período/Fase:** 5ª

**Ano:** 2024/1

**Turma:** 5316

**Horário:** Terça-feira 18:20. Quarta-feira 20:20.

### **2. EMENTA:**

Origem. Objetivos. Processos. Desenvolvimento e Perspectivas da Administração de Recursos Humanos. Formulação de Políticas e Estratégias de Recursos Humanos. Administração de Cargos e Salários e Remuneração Variável. Plano de Benefícios Sociais. Qualidade de Vida no Trabalho. Temas emergentes.

### **3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:**

Desenvolver competências para definir políticas e práticas de gestão de pessoas voltadas à atração e retenção de pessoas, que estejam alinhadas com as estratégias organizacionais.

### **4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

#### **INTRODUÇÃO A GESTÃO DE PESSOAS**

Os indivíduos e as organizações

Origem, conceito, objetivos e processos

Desenvolvimento e perspectivas da GP

#### **REMUNERAÇÃO**

##### **1. REMUNERAÇÃO BASEADA EM CARGOS**

1.1 Análise de Cargos

1.2 Métodos de Avaliação de Cargos

1.3 Pesquisa Salarial

1.4 Estrutura Salarial

##### **2. REMUNERAÇÃO BASEADA EM COMPETÊNCIAS**

2.1 Identificação de Competências

2.2 Instrumentos para validação das Competências

2.3 Estrutura Salarial para o modelo de Remuneração baseada em Competências

##### **3. BENEFÍCIOS**

3.1 Benefícios Legais e Espontâneos

3.2 Benefícios Flexíveis

##### **4. REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

4.1 Comissões

4.2 Bônus

4.3 Participação nos Lucros e/ou nos Resultados

- 4.4 Participação Acionária  
 5. REMUNERAÇÃO NÃO-FINANCEIRA  
 6. FOLHA DE PAGAMENTO

**QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**

Programas de Qualidade de Vida no Trabalho  
 Medicina e Segurança do Trabalho

**5. METODOLOGIA DO TRABALHO:**

Apresentação dialogada. Roda de Discussão. Exercício individual e em equipe. Leitura dirigida. Estudo de Caso.

**6. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:**

**6.1 Rodas de Discussão – Peso 2,5**

As rodas de discussão têm como objetivo a leitura e debate de artigos científicos (em português ou inglês) sobre os temas da disciplina. Nas datas definidas para as rodas de discussão, a professora fará a indicação de artigos para leitura. Cada aluno(a) escolherá 1 artigo e, com base nos assuntos abordados nesse artigo, buscará um caso prático que exemplifique esses assuntos (*por exemplo: reportagens de revistas, sites, youtube... que exemplifiquem a aplicação em uma organização ou uma pesquisa sobre o que está sendo tratado nos artigos*). Cada aluno(a) entregará uma reflexão de, no máximo, 2 páginas, na qual indicará as relações existentes entre o artigo e o caso e destes com o conteúdo da disciplina.

**6.2 Trabalho em Equipe – Peso 2,5**

**O futuro do trabalho**

O objetivo deste trabalho é realizar uma análise crítico-reflexiva sobre as mudanças na natureza do trabalho, o que ocasiona/ocasionará uma forma diferente de pensar sobre gestão de pessoas.

Todos os trabalhos deverão respeitar rigorosamente as datas e horários estabelecidos para sua entrega e apresentação. Sugere-se prevenção para evitar transtornos como falta de colega responsável pela entrega e dificuldades com *hardware*. **Não serão aceitos trabalhos fora da data agendada para recebimento e tal nota não poderá ser substituída por outra atividade.** A realização de plágio sob qualquer pretexto, em qualquer tipo de atividade acadêmica ou em qualquer nível de extensão, receberá nota zero.

**6.3 Avaliações Bimestrais Individuais – Peso 5**

A avaliação bimestral individual será cumulativa, escrita e ocorrerá em sala. Os seguintes critérios serão considerados na correção da avaliação: (1) compreensão dos conceitos trabalhados em aula; (2) consistência teórica das argumentações; (3) capacidade de relacionar conceitos teóricos com práticas organizacionais.

**REQUISITOS PARA APROVAÇÃO:**

Média: **6,0**

Frequência: **mínima de 75% (cabe ao aluno(a) acompanhar através do Moodle o registro de sua frequência)**. Em algumas aulas, a frequência será atribuída mediante a entrega da atividade a ser realizada em sala.

**INFORMAÇÕES SOBRE O RENDIMENTO ESCOLAR DE ACORDO COM A RESOLUÇÃO N. 17/CUN/1997:**

1. A verificação do rendimento escolar compreende frequência e aproveitamento nos estudos, os quais deverão ser atingidos conjuntamente;
2. É exigida a frequência mínima de 75% das atividades;
3. O aluno com FS que apresentar aproveitamento insuficiente terá direito à recuperação prevista no programa de ensino, desde que sua média final não seja inferior a 3,0.
4. Será atribuída nota 0 (zero) ao aluno que não comparecer às provas ou não apresentar trabalhos

- no prazo estabelecido;
5. Todas as avaliações serão expressas em notas graduadas de 0(zero) a 10 (dez), não podendo ser fracionada aquém ou além de 0,5 (zero vírgula cinco);
  6. A nota mínima de aprovação é de 6,0 (seis vírgula zero).

#### **AVALIAÇÃO DE RECUPERAÇÃO**

1. Caso algum estudante obtenha notas referentes às avaliações da disciplina que estejam compreendidas entre os intervalos de 3,0 e 5,5 ao final do semestre letivo, informa-se que o mesmo estará em Recuperação.
2. A prova de recuperação também contemplará todo o conteúdo trabalhado na disciplina ao longo do semestre.
3. A prova será aplicada preferencialmente em sala de aula, em horário comum ao que é utilizado para ministrar a disciplina. O tempo para a realização da mesma será o mesmo de uma avaliação bimestral individual.

#### **7. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:**

Será realizado na sala da professora (n. 132), localizada no Dpto.de Administração, mediante agendamento prévio pelo endereço eletrônico (karinaroglio@ufsc.br)

#### **8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

PONTES, B. R. Administração de cargos e salários São Paulo: LTR. 1999.  
 CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel da gestão do talento humano. Grupo GEN, 2020.  
 LIMONGI-FRANÇA, A. C. Qualidade de vida no trabalho: QVT. São Paulo: Atlas, 2003.  
 MILKOVICH, G.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2000.  
 ULRICH, D. Os campeões de Recursos Humanos: inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.

#### **9. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

DUTRA, J. S. Competências. São Paulo: Atlas, 2004.  
 IVANCEVICH, J. M. Gestão de Recursos Humanos. 10. ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.  
 LUCENA, M. D. S. Planejamento de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 1991.  
 PONTES, B. R. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal. 5. Ed. São Paulo: LTr, 2008.  
 TANURE, B.; EVANS, P.; PUCIK, V. A Gestão de Pessoas no Brasil: virtudes e pecados capitais. Rio de Janeiro: Elsevier Editora, 2007.  
 ULRICH, D. Recursos humanos estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH. 3. ed. São Paulo: Futura, 2004.

#### **CRONOGRAMA DAS AULAS<sup>1</sup>**

SEM	DATA	CONTEÚDO	ATIVIDADE
1	12/03	INTRODUÇÃO À DISCIPLINA	Apresentação do Plano de Ensino e das Atividades do semestre. Apresentação dos(as) alunos(as).
	13/03		
2	19/03	A GESTÃO DE PESSOAS	História, práticas e tendências da GP Papéis dos gestores de pessoas na perspectiva estratégica
	20/03		

<sup>1</sup> Observação: este cronograma poderá sofrer alterações.

3	26/03	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS	Roda de discussão 1
	27/03		
4	02/04	ANÁLISE DE CARGOS: DESCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÃO	Apresentação dialogada Exercício prático
	03/04		
5	09/04	REMUNERAÇÃO BASEADA EM CARGOS	Apresentação dialogada Estudo de Caso Tok Brando Partes 1 e 2
	10/04		
6	16/04	PESQUISA SALARIAL E POLÍTICA SALARIAL	Apresentação dialogada Estudo de Caso Tok Brando Parte 3
	17/04	REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA	RODA DE CONVERSA com Palestrante Externo
7	23/04	Todo o conteúdo abordado	<b>Avaliação Individual 1</b>
	24/04	RECOMPENSAS	Roda de Discussão 2
8	30/04	RODA DE CONVERSA	Palestrante externo
	07/05	BENEFÍCIOS	Estudo de Caso Benefícios Flexíveis
9	08/05	REMUNERAÇÃO BASEADA EM COMPETÊNCIAS	Apresentação dialogada Casos Práticos
	14/05		
10	15/05	REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	Apresentação dialogada
	20/05		
11	21/05	REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	Estudo de Caso PLR
	22/05	FOLHA DE PAGAMENTO	Estudo de Caso Folha de Pagamento
12	28/05	QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	Casos Práticos Programas de QVT Estudo de Caso Tok Brando QVT
	29/05		
13	04/06	SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	Apresentação dialogada
	05/06		
14	11/06	SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	Estudo de Caso Tok Brando NRs
	12/06	Todo o conteúdo abordado	<b>Avaliação Individual 2</b>
15	18/06	O FUTURO DO TRABALHO	Finalização do Trabalho em Equipe
	19/06	O FUTURO DO TRABALHO	
16	25/06	O FUTURO DO TRABALHO	Entrega e Apresentação do Trabalho em Equipe
	26/06	O FUTURO DO TRABALHO	
17	02/07	Todo o conteúdo abordado	Segunda Chamada de Prova
18	09/07	Todo o conteúdo abordado	<b>Prova de Recuperação</b>

