



Serviço Público Federal
 Universidade Federal de Santa Catarina
 Centro Sócio-Econômico
 Departamento de Ciências da Administração - Fone/Fax: 3721-9374 / 3721-6616
 CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Instituição: Universidade Federal de Santa Catarina

Curso: Ciências da Administração

Disciplina: Administração de Recursos Humanos I

Professora: Karina De Dea Roglio

Código: CAD 7138

Carga Horária: 72 h

Créditos: 04

Pré-requisito(s): CAD 7002 e PSI7002

Período/Fase: 5ª

Ano: 2024/1

Turma: 5316

Horário: Terça-feira 18:20. Quarta-feira 20:20.

2. EMENTA:

Origem. Objetivos. Processos. Desenvolvimento e Perspectivas da Administração de Recursos Humanos. Formulação de Políticas e Estratégias de Recursos Humanos. Administração de Cargos e Salários e Remuneração Variável. Plano de Benefícios Sociais. Qualidade de Vida no Trabalho. Temas emergentes.

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

Desenvolver competências para definir políticas e práticas de gestão de pessoas voltadas à atração e retenção de pessoas, que estejam alinhadas com as estratégias organizacionais.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

INTRODUÇÃO A GESTÃO DE PESSOAS

Os indivíduos e as organizações

Origem, conceito, objetivos e processos

Desenvolvimento e perspectivas da GP

REMUNERAÇÃO

1. REMUNERAÇÃO BASEADA EM CARGOS

1.1 Análise de Cargos

1.2 Métodos de Avaliação de Cargos

1.3 Pesquisa Salarial

1.4 Estrutura Salarial

2. REMUNERAÇÃO BASEADA EM COMPETÊNCIAS

2.1 Identificação de Competências

2.2 Instrumentos para validação das Competências

2.3 Estrutura Salarial para o modelo de Remuneração baseada em Competências

3. BENEFÍCIOS

3.1 Benefícios Legais e Espontâneos

3.2 Benefícios Flexíveis

4. REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

4.1 Comissões

4.2 Bônus

4.3 Participação nos Lucros e/ou nos Resultados

4.4 Participação Acionária
 5. REMUNERAÇÃO NÃO-FINANCEIRA
 6. FOLHA DE PAGAMENTO
QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
 Programas de Qualidade de Vida no Trabalho
 Medicina e Segurança do Trabalho

5. METODOLOGIA DO TRABALHO:

Apresentação dialogada. Roda de Discussão. Exercício individual e em equipe. Leitura dirigida. Estudo de Caso.

6. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

6.1 Rodas de Discussão – Peso 2,5

As rodas de discussão têm como objetivo a leitura e debate de artigos científicos (em português ou inglês) sobre os temas da disciplina. Nas datas definidas para as rodas de discussão, a professora fará a indicação de artigos para leitura. Cada aluno(a) escolherá 1 artigo e, com base nos assuntos abordados nesse artigo, buscará um caso prático que exemplifique esses assuntos (*por exemplo: reportagens de revistas, sites, youtube... que exemplifiquem a aplicação em uma organização ou uma pesquisa sobre o que está sendo tratado nos artigos*). Cada aluno(a) entregará uma reflexão de, no máximo, 2 páginas, na qual indicará as relações existentes entre o artigo e o caso e destes com o conteúdo da disciplina.

6.2 Trabalho em Equipe – Peso 2,5

O futuro do trabalho

O objetivo deste trabalho é realizar uma análise crítico-reflexiva sobre as mudanças na natureza do trabalho, o que ocasiona/ocasionará uma forma diferente de pensar sobre gestão de pessoas.

Todos os trabalhos deverão respeitar rigorosamente as datas e horários estabelecidos para sua entrega e apresentação. Sugere-se prevenção para evitar transtornos como falta de colega responsável pela entrega e dificuldades com *hardware*. **Não serão aceitos trabalhos fora da data agendada para recebimento e tal nota não poderá ser substituída por outra atividade.** A realização de plágio sob qualquer pretexto, em qualquer tipo de atividade acadêmica ou em qualquer nível de extensão, receberá nota zero.

6.3 Avaliações Bimestrais Individuais – Peso 5

A avaliação bimestral individual será cumulativa, escrita e ocorrerá em sala. Os seguintes critérios serão considerados na correção da avaliação: (1) compreensão dos conceitos trabalhados em aula; (2) consistência teórica das argumentações; (3) capacidade de relacionar conceitos teóricos com práticas organizacionais.

REQUISITOS PARA APROVAÇÃO:

Média: **6,0**

Frequência: **mínima de 75% (cabe ao aluno(a) acompanhar através do Moodle o registro de sua frequência)**. Em algumas aulas, a frequência será atribuída mediante a entrega da atividade a ser realizada em sala.

INFORMAÇÕES SOBRE O RENDIMENTO ESCOLAR DE ACORDO COM A RESOLUÇÃO N. 17/CUN/1997:

1. A verificação do rendimento escolar compreende frequência e aproveitamento nos estudos, os quais deverão ser atingidos conjuntamente;
2. É exigida a frequência mínima de 75% das atividades;
3. O aluno com FS que apresentar aproveitamento insuficiente terá direito à recuperação prevista no programa de ensino, desde que sua média final não seja inferior a 3,0.
4. Será atribuída nota 0 (zero) ao aluno que não comparecer às provas ou não apresentar trabalhos

- no prazo estabelecido;
5. Todas as avaliações serão expressas em notas graduadas de 0(zero) a 10 (dez), não podendo ser fracionada aquém ou além de 0,5 (zero vírgula cinco);
 6. A nota mínima de aprovação é de 6,0 (seis vírgula zero).

AVALIAÇÃO DE RECUPERAÇÃO

1. Caso algum estudante obtenha notas referentes às avaliações da disciplina que estejam compreendidas entre os intervalos de 3,0 e 5,5 ao final do semestre letivo, informa-se que o mesmo estará em Recuperação.
2. A prova de recuperação também contemplará todo o conteúdo trabalhado na disciplina ao longo do semestre.
3. A prova será aplicada preferencialmente em sala de aula, em horário comum ao que é utilizado para ministrar a disciplina. O tempo para a realização da mesma será o mesmo de uma avaliação bimestral individual.

7. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:

Será realizado na sala da professora (n. 132), localizada no Dpto.de Administração, mediante agendamento prévio pelo endereço eletrônico (karinaroglio@ufsc.br)

8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

PONTES, B. R. Administração de cargos e salários São Paulo: LTR. 1999.
 CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel da gestão do talento humano. Grupo GEN, 2020.
 LIMONGI-FRANÇA, A. C. Qualidade de vida no trabalho: QVT. São Paulo: Atlas, 2003.
 MILKOVICH, G.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2000.
 ULRICH, D. Os campeões de Recursos Humanos: inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.

9. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

DUTRA, J. S. Competências. São Paulo: Atlas, 2004.
 IVANCEVICH, J. M. Gestão de Recursos Humanos. 10. ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.
 LUCENA, M. D. S. Planejamento de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 1991.
 PONTES, B. R. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal. 5. Ed. São Paulo: LTr, 2008.
 TANURE, B.; EVANS, P.; PUCIK, V. A Gestão de Pessoas no Brasil: virtudes e pecados capitais. Rio de Janeiro: Elsevier Editora, 2007.
 ULRICH, D. Recursos humanos estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH. 3. ed. São Paulo: Futura, 2004.

CRONOGRAMA DAS AULAS¹

SEM	DATA	CONTEÚDO	ATIVIDADE
1	12/03	INTRODUÇÃO À DISCIPLINA	Apresentação do Plano de Ensino e das Atividades do semestre. Apresentação dos(as) alunos(as).
	13/03		
2	19/03	A GESTÃO DE PESSOAS	História, práticas e tendências da GP Papéis dos gestores de pessoas na perspectiva estratégica
	20/03		

¹ Observação: este cronograma poderá sofrer alterações.

3	26/03	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS	Roda de discussão 1
	27/03		
4	02/04	ANÁLISE DE CARGOS: DESCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÃO	Apresentação dialogada Exercício prático
	03/04		
5	09/04	REMUNERAÇÃO BASEADA EM CARGOS	Apresentação dialogada Estudo de Caso Tok Brando Partes 1 e 2
	10/04		
6	16/04	PESQUISA SALARIAL E POLÍTICA SALARIAL	Apresentação dialogada Estudo de Caso Tok Brando Parte 3
	17/04	REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA	RODA DE CONVERSA com Palestrante Externo
7	23/04	Todo o conteúdo abordado	Avaliação Individual 1
	24/04	RECOMPENSAS	Roda de Discussão 2
8	30/04	RODA DE CONVERSA	Palestrante externo
	07/05	BENEFÍCIOS	Estudo de Caso Benefícios Flexíveis
9	08/05	REMUNERAÇÃO BASEADA EM COMPETÊNCIAS	Apresentação dialogada Casos Práticos
	14/05		
10	15/05	REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	Apresentação dialogada
	20/05		
11	21/05	REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	Estudo de Caso PLR
	22/05	FOLHA DE PAGAMENTO	Estudo de Caso Folha de Pagamento
12	28/05	QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	Casos Práticos Programas de QVT Estudo de Caso Tok Brando QVT
	29/05		
13	04/06	SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	Apresentação dialogada
	05/06		
14	11/06	SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	Estudo de Caso Tok Brando NRs
	12/06	Todo o conteúdo abordado	Avaliação Individual 2
15	18/06	O FUTURO DO TRABALHO	Finalização do Trabalho em Equipe
	19/06	O FUTURO DO TRABALHO	
16	25/06	O FUTURO DO TRABALHO	Entrega e Apresentação do Trabalho em Equipe
	26/06	O FUTURO DO TRABALHO	
17	02/07	Todo o conteúdo abordado	Segunda Chamada de Prova
18	09/07	Todo o conteúdo abordado	Prova de Recuperação

