



Serviço Público Federal  
Universidade Federal de Santa Catarina  
Centro Sócio-Econômico  
Departamento de Ciências da Administração



## Programa de Ensino

### 1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Instituição: Universidade Federal de Santa Catarina

Curso: Graduação em Administração

Disciplina: Administração de Recursos Humanos I

Pré-requisito(s):

Carga Horária: 36hs

Créditos: 02

### 2. EMENTA:

*Origem: objetivos; Processos; Desenvolvimento e Perspectivas da Administração de Recursos humanos; Formulação de políticas e Estratégias de Recursos Humanos, Consultoria Interna de RH; Administração de Cargos e Salários e Remuneração Variável; Plano de Benefícios Sociais; Qualidade de Vida no Trabalho; Temas Emergentes.*

### 3. OBJETIVO GERAL

*Desenvolver as habilidades e competências visando adoção de estratégias voltadas para o desenvolvimento do ser humano e das organizações.).*

### 4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO: (

*Introdução: 1.1 Evolução Histórica da Administração de Recursos Humanos; 1.2 Conceituação de Recursos Humanos; 1.3 Objetivos da Administração de Recursos Humanos; 1.4 Estruturação do Órgão de Recursos Humanos; 1.5 Dificuldades, Tendências, Perfil da Área; 1.6 Novos Paradigmas de Gestão de Pessoas. Processos de Recursos Humanos: 2.1 Processo de Provisão; 2.2 Processo de Desenvolvimento; 2.3 Processo de Manutenção; 2.4 Processo de Monitoração; 2.5 Processo de Aplicação. Terceirização nas organizações: 3.1 Conceituação; 3.2 Impacto da Terceirização; 3.3 Vantagens e Desvantagens. Recursos Humanos como Função de Consultoria Interna. Plano de Cargos e Salários: 5.1 Descrição e especificação de cargos; 5.2 Avaliação de Cargos; 5.3 Métodos; 5.4 Classificação; 5.5 Estrutura salarial; 5.6 Remuneração Variável. Plano de Benefícios Sociais: 6.1 Importância; 6.2 Tipos de Benefícios; 6.3 Programa de Benefícios; 6.4 Qualidade de Vida no Trabalho. Trabalho Fisicamente Descentralizado: 7.1 Conceituação; 7.2 Tendências; 7.3 Vantagens e Desvantagens. 8. Temas Emergentes.).*

### 5. BIBLIOGRAFIA

#### 5.1 BÁSICA:



AQUINO, Cleber Pinheiro de. *Administração de recursos humanos: uma introdução*. São Paulo: Atlas, 1980

1. BERGAMINI, Cecília W. *Motivação*. São Paulo: Atlas 1986.
2. CARVALHO, Antônio Vieira de. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Pioneira, 1993.
3. CHIAVENATO, Idalberto. *Gestão de pessoas: o papel dos recursos humanos nas organizações*. Rio de Janeiro, Campus, 1999.
4. CHIAVENATO, Idalberto. *Como transformar RH em centro de lucro*. São Paulo: Makron Books, 1996.
5. FERNANDES, Eda Conte. *Qualidade de vida no trabalho: como medir para melhorar*. Salvador: Casa da Qualidade, 1996.
6. GIL, Antônio Carlos. *Administração de recursos humanos: um enfoque profissional*. São Paulo: Atlas, 1994.
7. GIOSA, Lívio A. *Terceirização: uma abordagem estratégica*. São Paulo: Pioneira, 1993.
8. GIRARDI, Dante. *Administração de Recursos Humanos-1ª parte* (apostila mimeografada).
9. COOPERS e LEPPERS, *Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva*. São Paulo: Atlas, 1996.
10. LEIRIA, Jerônimo Souto. *Terceirização: Porto Alegre: Sagra, 1992*.
11. LOBOS, Júlio A. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Atlas, 1979.
12. MOLLER, Claus. *O lado humano da qualidade*. São Paulo: Pioneira, 1992.
13. PONTES, Benedito R. *Administração de cargos e salários*. São Paulo: LTC., 1989.:
14. RESENDE, Ênio. *Cargos, salários e carreira: novos paradigmas conceituais e práticos*. São Paulo: Summus, 1991.
15. RODRIGUES, Marcos Vinícius Carvalho. *Qualidade de vida no trabalho*. Petrópolis: Vozes, 1994.

#### **PERÓDICOS:**

1. RAE - Revista de Administração de Empresas. FGV. São Paulo.
2. EXAME - Revista Negócios em Exame, Abril, São Paulo.
3. MELHOR, VIDA E TRABALHO – ABRH, São Paulo.
4. VOCÊ S.A. – Abril, São Paulo
5. RAP - Revista Administração Pública - Rio de Janeiro.
6. T & D - Treinamento e Desenvolvimento - São Paulo.
7. RAUSP - Revista de Administração da USP.
8. HSM - MANEAGEMENT.
9. REVISTA CIÊNCIAS DA ADMINISTRAÇÃO – CAD/UFSC

#### **5.2 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

1. CHIAVENATO, Idalberto. *Gerenciando pessoas: o passo decisivo para a administração participativa*. São Paulo: Makron Books, 1995.
2. GOLEMAN, Daniel. *Inteligência emocional*. Rio de Janeiro: objetiva, 1995.
3. HAMMER, Michael e CHAMPY, James. *Reengenharia: revolucionando a empresa*. Rio de Janeiro: Campus, 1994.
4. KANAANE, Roberto. *Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI*. São Paulo: atlas, 1995.
5. RIFKIN, Jeremy. *O fim dos empregos*. São Paulo: Makron Books, 1996.
6. SCHEIN, Edgard. *Psicologia organizacional*. São Paulo: Prentice-Hall, 1991.



7. TOMEI, Patrícia Amélia, BRAUSTEIN, Marcelo. **Cultura Organizacional e privatização: a dimensão humana.** São Paulo: Makron Books, 1993.
  8. VIANNA, Marco Aurélio Ferreira. **Recursos humanos: excelência de idéias, prática e ação.** São Paulo: Quarter, 1994.
  9. WERTHER JUNIOR, Willian B, DAVIS, Keith. **Administração de recursos humanos.** São Paulo: McGraw-Hill, 1983.
- ZIMPECK, Benerly G. **Administração de salários.** São Paulo: Atlas, 1990.