



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico – CSE
Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618
CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Curso: Administração

Código/Disciplina: CAD7002 - Teorias da Administração (obrigatória)

Pré-requisito(s): CAD7001

Professor: Raphael Schlickmann **e-mail:** raphael.schlickmann@ufsc.br

Carga horária semestral: 72h/a

Horários: 31830/51830

Período/Fase: 2ª

Ano/semestre: 2023/1

2. EMENTA:

Principais abordagens teóricas da Administração: burocracia, decisão, sistemismo, contingencialismo, teorias ambientais contemporâneas, teorias culturais, teorias do poder, contribuições teóricas nacionais.

3. OBJETIVOS DA DISCIPLINA:

Geral: O objetivo central da disciplina é apresentar e proporcionar ao estudante uma reflexão crítica sobre:

- o contexto histórico que levou à constituição da administração enquanto campo de conhecimento;
- as propostas teóricas do campo administrativo surgidas a partir deste contexto;
- a evolução e as complementaridades destas propostas; e
- a atualidade dos conceitos trabalhados em cada uma das teorias e como estas propostas podem ser visualizadas na prática administrativa.

Específicos: Ao final da disciplina o estudante terá desenvolvido as seguintes habilidades e competências:

- capacidade de entender o contexto social, político e econômico que deu origem à administração enquanto campo de conhecimento;
- capacidade para compreender as principais teorias que formam o campo da administração bem como suas diferenças, complementaridades e conceitos-chave; e
- capacidade de tomar decisões a partir do entendimento das variáveis que influenciam as organizações, levando em consideração as teorias administrativas.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Unidade 1: Condições geradoras do pensamento administrativo: revolução industrial, consolidação do capitalismo e o processo de modernização e racionalização do mundo.

Unidade 2: Abordagem Clássica: a Administração Científica e a Gestão Administrativa.

Unidade 3: Abordagem Comportamentalista: Escola de Relações Humanas, Teorias de Motivação e Liderança e Teorias de Decisão.

Unidade 4: Abordagem Estruturalista: o Estruturalismo e a Teoria da Burocracia.

Unidade 5: Abordagem Sistêmica: Teoria dos Sistemas e Teoria Contingencial.

Unidade 6: Teorias ambientais: Teoria da Ecologia Populacional, Perspectiva das Organizações em Rede, Teoria da Dependência de Recursos, Teoria dos Custos de Transação, Teoria Neo-Institucional.

Unidade 7: Cultura e Poder nas organizações.

Unidade 8: Contribuições teóricas nacionais: Alberto Guerreiro Ramos; Fernando C. Prestes Motta; Maurício Tragtenberg. Espaços de formação, produção e difusão de conhecimento em administração no Brasil.

5. METODOLOGIA (ESTRATÉGIAS DE ENSINO-APRENDIZAGEM):

Para o alcance dos objetivos da disciplina, serão utilizadas estratégias de aprendizagem, conforme detalhamento a seguir:

- Discussões e debates de textos, filmes e músicas;
- Estudos de casos;
- Listas de exercícios;
- Provas.

6. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

I – Provas (Média das Provas: 50%)

Prova 1 – poderá ter questões objetivas e/ou discursivas, será individual e sem consulta, versando sobre o conteúdo discutido nas Unidades 1, 2 e 3 até a aula anterior à data desta atividade, conforme cronograma.

Prova 2 – poderá ter questões objetivas e/ou discursivas, será individual e sem consulta, versando sobre o conteúdo discutido nas Unidades 4 e 5 até a aula anterior à data desta atividade, conforme cronograma.

Prova 3 – poderá ter questões objetivas e/ou discursivas, será individual e sem consulta, versando sobre o conteúdo discutido nas Unidades 6, 7 e 8 até a aula anterior à data desta atividade, conforme cronograma.

II – Oficina de Teorias da Administração (Valerá 15% da nota)

Ver orientações específicas em documento disponibilizado pelo professor.

III – Trabalho da Disciplina (Valerá 25% da nota)

Ver orientações específicas em documento disponibilizado pelo professor.

IV – Exercícios intra e extraclasse (Média dos exercícios valerá 10% da nota)

Poderão ter os seguintes formatos: estudos de casos práticos, análise de artigos científicos ou de reportagens de revistas especializadas, análise de vídeos e músicas e papers. Tais exercícios poderão ser individuais ou em grupos, extra ou intra-classe, ou ainda utilizando os recursos do Moodle.

Observações:

1. As datas das atividades acima serão previamente agendadas pelo professor, conforme Cronograma, ou, no caso dos exercícios, agendadas em sala de aula (quando se tratarem de exercícios extra classe).
2. Será atribuída nota 0 (zero) ao aluno que não comparecer às atividades ou não apresentar os trabalhos no prazo estabelecido.
3. Será considerado aprovado o aluno que apresentar ao final do semestre frequência igual ou superior a 75% (setenta e cinco por cento) e média final igual ou superior a 6,0 (seis vírgula zero).
4. O aluno que ao final do semestre obtiver média final entre 3,0 (três vírgula zero) e 5,5 (cinco vírgula cinco) deverá realizar prova de recuperação contemplando todo o conteúdo ministrado na disciplina.
5. O aluno, que por motivo de força maior e plenamente justificado, deixar de realizar as Provas previstas no Plano de Ensino, deverá formalizar pedido de avaliação à Chefia do Departamento de Ciências da Administração – CAD (cad@contato.ufsc.br), dentro do prazo de 3 (três) dias úteis, e tendo o pedido deferido fará uma prova de 2ª chamada em data previamente agendada conforme o Cronograma.
6. No caso de o aluno perder algum exercício realizado em sala de aula, por motivo de falta, poderá entregar somente na aula imediatamente posterior à realização do exercício, com desconto de 30% na nota (em casos comprovadamente justificáveis não haverá desconto).
7. Exercícios extraclasse não serão aceitos após a data marcada para sua entrega.
8. Não haverá possibilidade de apresentação em outra Provasdata das Oficinas e do Trabalho da Disciplina.

7. ATENDIMENTO:

Será realizado presencialmente ou por vídeo-chamada, mediante agendamento prévio pelo seguinte endereço eletrônico: raphael.schlickmann@ufsc.br

8. BIBLIOGRAFIA:

BELTRAN, R. K. et al. O Processo Decisório de Demissão em uma Empresa de Auditoria. In: **Anais XXXVIII** Encontro da ANPAD – EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2014.

COSTA, C. E. S. da et al. Controle Burocrático em Organizações Culturais. In: **Anais XXX** Encontro da ANPAD – EnANPAD. Salvador: ANPAD, 2006.

DORNELAS, F. C. et al. Cultura e Poder: um estudo das percepções de atores de diferentes unidades de um mesmo Grupo Industrial. In: **Anais XXXIII** Encontro da ANPAD – EnANPAD. São Paulo: ANPAD, 2009.

G. REIS-FORTES, Juliana; QUINAN NORONHA, Vanessa; SARAIVA MACHADO DE ALBUQUERQUE MARANHÃO, Carolina. Don't Worry, Be Happy! O Engodo Da Qualidade De Vida No Trabalho. **Farol - Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade**, [S.l.], v. 3, n. 6, p. 60-109, mar. 2016. ISSN 2358-6311. Disponível em: <<http://revistas.face.ufmg.br/index.php/farol/article/view/2661>>. Acesso em: 24 fev. 2017.

KILINSKY, P. I.; SOUZA, R. P. Percepções sobre Custos de Transação em Contratos de Terceirização: Estudo Aplicado em uma Instituição Financeira de Varejo. In: **Anais XL** Encontro da ANPAD – EnANPAD. Costa do Sauípe : ANPAD, 2016.

KOVACS, E. P. et al. A Exposição ao Ambiente Internacional como Fator Contingencial: O Caso da Pinga Nordestina. In: **Anais III** Encontro de Estratégia da ANPAD – 3Es. São Paulo: ANPAD, 2007.

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. **Teoria geral da administração**. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011.

PAES DE PAULA, A. P. Maurício Tragtenberg: contribuições de um marxista anarquizante para os estudos organizacionais críticos. **Rev. Adm. Pública**, v. 42, n. 5, p. 949-968, 2008.

PRESTES MOTTA, Fernando C. & BRESSER PEREIRA, Luiz C. **Introdução à Organização Burocrática**. São Paulo: Brasiliense, 1986. Cap. 1.

SANT'ANNA, Anderson de Souza; CAMPOS, Marly Sorel; VAZ, Samir Lofti. Liderança: O que Pensam Executivos Brasileiros sobre o Tema?. In: **Anais XXXIV** Encontro da ANPAD – EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2010.

SCHERER F. L. et al. Estratégias de Isomorfismo Institucional na Internacionalização de Empresas de Construção Pesada. In: **Anais XXXVIII** Encontro da ANPAD – EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2014.

SCHLICKMANN, Raphael. **Teoria geral da administração**. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p.

SEGNINI, Liliana; ALCADIPANI, Rafael. Poder e resistências nas organizações: a propósito das contribuições de Fernando C. Prestes Motta. **Rev. adm. empres.** [online]. 2014, vol.54, n.3, pp. 341-347.

SOUZA, Gustavo Costa.; ORNELAS, Antonio Lima. Alberto Guerreiro Ramos e a autonomia dos estudos organizacionais críticos brasileiros: esforços de uma trajetória intelectual. **Cad. EBAPE.BR**, v. 13, nº 3, p. 438-461, Rio de Janeiro, Jul./Set. 2015.

TAYLOR, Frederick W. **Princípios de administração científica**. 8 ed. São Paulo: Atlas, 1990.

VERSCHOORE FILHO, J. R. S. et al. Redes de Pequenas e Médias Empresas: Arranjo Híbrido ou Forma Organizacional?. In: **Anais XXXVI Encontro da ANPAD – EnANPAD**. Rio de Janeiro: ANPAD, 2012.

Observação 1: Além dessa bibliografia o professor poderá indicar sites, filmes, músicas e reportagens referentes ao conteúdo da disciplina.



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico – CSE
Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618
CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina

CRONOGRAMA DE AULAS

Data	Programação	Leituras
7/3	Apresentação Plano de Ensino, professor e alunos.	Plano de Ensino, Plano de Aula, Orientações para a Oficina de Teorias da Administração e Orientações para o Trabalho da Disciplina.
9/3 14/3	Unidade 1: Condições geradoras do pensamento administrativo: revolução industrial, consolidação do capitalismo e o processo de modernização e racionalização do mundo.	Básica: MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2011 (Introdução: p. 3-21) Complementar: HUNT, E. K. História do pensamento econômico : uma perspectiva crítica. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005 (Capítulo 1: p. 1-20). SCHLICKMANN, Raphael. Teoria geral da administração . Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2017. 166 p (Unidade 2) SILVA, Reinaldo O. da Teorias da administração . São Paulo: Pearson, 2013 (Capítulo 3: p. 79-104).



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico – CSE
Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618
CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina

16/3 21/3	Unidade 2: Abordagem Clássica: a administração científica e a gestão administrativa.	Básica: MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 1: p. 23-41). SILVA, Reinaldo O. da Teorias da administração . São Paulo: Pearson, 2013 (Capítulos 4 e 5: p. 105-144). Complementar: ALMEIDA, R. S. et al. A influência da padronização e do controle sobre o funcionário do setor de serviços. In: Anais XXXVII Encontro da ANPAD – EnANPAD . Rio de Janeiro: ANPAD, 2013. FAYOL, Henri. Administração industrial e geral: previsão, organização, comando, coordenação e controle . 10 ed. São Paulo: Atlas, 1994 (completo). TAYLOR, Frederick W. Princípios de administração científica . 8 ed. São Paulo: Atlas, 1990 (completo).
28/3 30/3 4/4	Unidade 3 – 1ª Parte: Abordagem Comportamentalista: Escola de Relações Humanas, Teorias de Motivação e Liderança.	Básica: MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulos 2 e 3: p. 43-93). Complementar: SANT’ANNA, Anderson de Souza; CAMPOS, Marly Sorel; VAZ, Samir Lofti. Liderança: O que Pensam Executivos Brasileiros sobre o Tema?. In: Anais XXXIV Encontro da ANPAD – EnANPAD . Rio de Janeiro: ANPAD, 2010. SILVA, Reinaldo O. da Teorias da administração . São Paulo: Pearson, 2013 (Capítulos 7 e 8: p. 173-203).
6/4	Oficina de Teorias da Administração	
11/4	Prova 1	Unidades 1, 2 e 3 (1ª Parte).
13/4	Unidade 3 – 2ª Parte: Teorias	Básica:



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico – CSE
Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618
CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina

18/4	de Decisão	<p>MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 4: p. 95-121).</p> <p>Complementar: BELTRAN, R. K. et al. O Processo Decisório de Demissão em uma Empresa de Auditoria. In: Anais XXXVIII Encontro da ANPAD – EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2014. SEJA UMA PESSOA MELHOR. Rápido E Devagar: duas formas de pensar. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=3dw8WZwSRKk> Acesso em: 15 fev. 2019.</p>
20/4 25/4 27/4 2/5	Unidade 4: Abordagem Estruturalista: o estruturalismo e a Teoria da Burocracia.	<p>Básica: MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 5: p. 123-161).</p> <p>Complementar: COSTA, C. E. S. da et al. Controle Burocrático em Organizações Culturais. In: Anais XXX Encontro da ANPAD – EnANPAD. Salvador: ANPAD, 2006. PRESTES MOTTA, Fernando C. & BRESSER PEREIRA, Luiz C. Introdução à Organização Burocrática. São Paulo: Brasiliense, 1986. Cap. 1. SILVA, Reinaldo O. da Teorias da administração. São Paulo: Pearson, 2013 (Capítulo 6: p. 141-163).</p>
4/5 9/5 11/5	Unidade 5: Abordagem Sistêmica: Teoria dos Sistemas e Teoria Contingencial.	<p>Básica: MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulos 6 e 7: p. 163-240).</p> <p>Complementar: KOVACS, E. P. et al. A Exposição ao Ambiente Internacional como Fator Contingencial: O Caso da Pinga Nordestina. In: Anais III Encontro de Estratégia da ANPAD – 3Es. São Paulo: ANPAD, 2007. SILVA, Reinaldo O. da Teorias da administração. São Paulo: Pearson, 2013 (Capítulos 14 e 15: p. 327-372).</p>



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico – CSE
Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618
CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina

16/5	Oficina de Teorias da Administração	
18/5	Prova 2	Unidades 3 (2ª Parte), 4 e 5
23/5 25/5 6/6	Unidade 6: Teorias ambientais: Teoria da Ecologia Populacional, Perspectiva das Organizações em Rede, Teoria da Dependência de Recursos, Teoria dos Custos de Transação, Teoria Neo-Institucional.	Básica: MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulo 13: p. 367-398). Complementar: KILINSKY, P. I.; SOUZA, R. P. Percepções sobre Custos de Transação em Contratos de Terceirização: Estudo Aplicado em uma Instituição Financeira de Varejo. In: Anais XL Encontro da ANPAD – EnANPAD . Costa do Sauípe : ANPAD, 2016. SCHERER F. L. et al. Estratégias de Isomorfismo Institucional na Internacionalização de Empresas de Construção Pesada. In: Anais XXXVIII Encontro da ANPAD – EnANPAD . Rio de Janeiro: ANPAD, 2014. VERSCHOORE FILHO, J. R. S. et al. Redes de Pequenas e Médias Empresas: Arranjo Híbrido ou Forma Organizacional?. In: Anais XXXVI Encontro da ANPAD – EnANPAD . Rio de Janeiro: ANPAD, 2012.
13/6 15/6	Unidade 7: Cultura e Poder nas organizações.	Básica: MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração . 3. ed. rev. São Paulo: Cengage Learning, 2008 (Capítulos 10: p. 291-322). Complementar: DORNELAS, F. C. et al. Cultura e Poder: um estudo das percepções de atores de diferentes unidades de um mesmo Grupo Industrial. In: Anais XXXIII Encontro da ANPAD – EnANPAD . São Paulo: ANPAD, 2009.
20/6	Oficina de Teorias da Administração	
22/6	Unidade 8: Contribuições	Básica:



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico – CSE
Departamento de Ciências da Administração – Fone/Fax: 3721-6618
CEP: 88.010-970 – Florianópolis – Santa Catarina

27/6	teóricas nacionais: Alberto Guerreiro Ramos; Fernando C. Prestes Motta; Maurício Tragtenberg. Espaços de formação, produção e difusão de conhecimento em administração no Brasil.	PAES DE PAULA, A. P. Maurício Tragtenberg: contribuições de um marxista anarquizante para os estudos organizacionais críticos. Rev. Adm. Pública , v. 42, n. 5, p. 949-968, 2008. SEGNINI, Liliana and ALCADIPANI, Rafael. Poder e resistências nas organizações: a propósito das contribuições de Fernando C. Prestes Motta. Rev. adm. empres. [online] . 2014, vol.54, n.3, pp. 341-347. SOUZA, Gustavo Costa.; ORNELAS, Antonio Lima. Alberto Guerreiro Ramos e a autonomia dos estudos organizacionais críticos brasileiros: esforços de uma trajetória intelectual. Cad. EBAPE.BR , v. 13, nº 3, p. 438-461, Rio de Janeiro, Jul./Set. 2015.
28/6	Último dia para postagem do Trabalho da Disciplina	
29/6 4/7	Apresentação dos Vídeos e Encerramento da Disciplina	
6/7	Prova 3	Unidades 6, 7 e 8
7/7	Provas de Segunda Chamada	
11/7	Recuperação	

**Trata-se de um plano, o qual poderá ser alterado a critério do professor.*

Observações:

- Observação 1: todos os textos básicos da disciplina estão disponíveis no Moodle;
- Observação 2: as orientações referentes às oficinas e ao Trabalho da Disciplina estão disponíveis no Moodle;
- Observação 3: o tempo de desenvolvimento da Oficina de Teorias da Administração, do Trabalho da Disciplina e das Atividades extra-classe contarão como carga-horária extra-classe de 2h/a, 3h/a e 1h/a, respectivamente, a fim de completar a carga horária da disciplina.

Dias não-letivos do semestre em dias de aula da disciplina:

23/3 – Aniversário de Florianópolis; e 8/6 – *Corpus Christi*