



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA**  
**CENTRO DE TECNOLÓGICO**  
**Departamento de Engenharia de Produção e Sistemas**  
**Coordenadoria do Curso de Graduação em Eng<sup>a</sup> de Produção**  
Campus Universitário Reitor João David Ferreira Lima - Trindade  
CEP 88040.900 - Florianópolis SC  
Fone: (48) 3721-7001/7011



**PLANO DE ENSINO**  
**SEMESTRE – 2023.1**

**1. IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA:**

<b>CÓDIGO</b>	<b>NOME DA DISCIPLINA</b>	<b>TURMA (S)</b>	<b>TOTAL DE HORAS-AULA SEMESTRAIS</b>
EPS7029	Ética e Exercício Profissional	10212	36

**2. PROFESSOR(ES) MINISTRANTE(S)**

Caroline Rodrigues Vaz – [caroline.vaz@ufsc.br](mailto:caroline.vaz@ufsc.br)

**3. PRÉ-REQUISITO(S)**

<b>CÓDIGO</b>	<b>NOME DA DISCIPLINA</b>
	2500 horas

**4. EMENTA**

Fundamentos: ética, sociabilidade e grupo profissional. Conduta: liberdade, igualdade, limites da ação, normas éticas e normas jurídicas, conduta individual, direitos e deveres. Obrigações e responsabilidades. Cidadania e organização profissional: cidadania, valorização profissional, organizações produtivas, organizações corporativas, organizações desenvolvedoras instituições de ensino. Controle do exercício profissional: o estado, o sistema CONFEA/CREA. Legislação profissional. Codificação ética da profissão.

**5. OBJETIVOS**

- Identificar dilemas éticos no contexto individual, das organizações e da sociedade.
- Analisar dilemas éticos no contexto individual, das organizações e da sociedade.
- Aplicar os conhecimentos adquiridos para resolver dilemas éticos no contexto individual, das organizações e da sociedade.
- Conhecer o sistema CONFEA/CREA e a legislação profissional

**6. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**6.1 Módulo 1: Exercício Profissional (8 h.a.)**

- Responsabilidade, direitos e organização profissional
- Cidadania e organização profissional
- Tipos de organizações: corporativas, produtivas, educacionais, etc.
- O Sistema CONFEA/CREA - Legislação Profissional - Codificação ética da profissão

**6.2 Tema 2: Ética Individual (15 h.a.)**

- Conceitos de ética, sociabilidade e grupo profissional
- A relação da ética com as relações comerciais e de negócios
- A abordagem dos stakeholders
- Conduta Ética Individual: Liberdade, igualdade, limites de ação
- Normas éticas e normas jurídicas

- A conduta ética desde a perspectiva prescritiva e perspectiva psicológica

### 6.2 Tema 3: Ética organizacional (13 h.a.)

- Conduta Ética dos Grupos
- A teoria do controle social
- A pirâmide da fraude
- A teoria das necessidades
- A peer pressure - pressão dos pares

## 7. METODOLOGIA DE ENSINO

Para promover a ambientação dos estudantes na primeira aula serão fornecidas informações sobre as ferramentas e metodologia que serão utilizadas ao longo do semestre.

**Forma das aulas:** A disciplina utilizará atividades presenciais para interação com os alunos e para o desenvolvimento dos conteúdos, divididos em três grandes temas, conforme item 6. Nos encontros será avaliada a participação dos alunos nas discussões dos seminários e no desempenho das provas.

**Contato:** A comunicação e interação entre professor e alunos para tirar dúvidas ocorrerá por e-mail da professora [caroline.vaz@ufsc.br](mailto:caroline.vaz@ufsc.br) e/ou mensagem enviada diretamente pelo Moodle, para marcação de horário.

O Moodle [[www.moodle.ufsc.br](http://www.moodle.ufsc.br)] será utilizado para envio de tarefas, participação em fóruns e como repositório central dos conteúdos da disciplina, incluindo Plano de Ensino, slides, vídeos, etc.

**Estratégias de ensino-aprendizagem:** as atividades serão as aulas expositivas em quadro branco pelo professor, utilização de slides, os trabalhos teóricos extraclasse, os estudos de casos e as listas de exercícios quando for necessário.

## 8. AVALIAÇÃO E CONTROLE DE FREQUÊNCIA

A avaliação desta disciplina será realizada através da participação dos alunos nas aulas, provas e entrega e participações das discussões de seminários.

A nota é composta por:

- Seminários: 20%
- Provas: 40%
- Projeto: 40%

### Seminários – Estudo de Caso

Serão realizadas em grupo e tem como propósito a apresentação profunda dos temas dos casos apresentadas pela professora e escolhidos pelos alunos no primeiro dia de aula. Assim como a formação do grupo que será composto por quatro (4) alunos, tendo uma semana para a preparação do mesmo. Nesses Casos para os seminários devem conter os seguintes critérios de busca:

- Narrar o caso em si
- Quais os fatos éticos que levaram ao acontecimento deste caso?
- Quais os atores deste caso (tanto interno e externo)?
- O que influenciaram esses atores para gerar este caso?
- Como solucionaram esse caso? Ou não?
- Como a sociedade visualiza/zou esse caso?

A apresentação será produzida pelo grupo com 30 minutos de duração e deverá ser entregue juntamente o trabalho escrito com esses dados, dentro das normas da ABNT, em forma de relatório. A nota deste item será a média aritmética das notas individuais. Os critérios de avaliação dos seminários pelo professor estarão disponíveis no Moodle.

### Provas

Serão duas provas ao longo do semestre, uma no final dos módulos 1, e a outra prova no final do módulo 2 e 3, serão em forma de questionários com questões descritivas e/ou objetivas a serem respondidas pelos

alunos, individualmente, das temáticas discutidas em sala de aulas e dos materiais apresentados nos seminários. As provas serão realizadas no laboratório de informática (LIICT), a sala a ser informada pela professora assim que for liberado pelo CTC. Tendo 1h para realização da P1 e 1h30 para P2.

### Projeto

O projeto consiste no desenvolvimento de um Comitê de Ética e um Compliance, sendo aplicado em cinco (5) etapas, com objetivo de integrar os conhecimentos adquiridos em sala de aula dos conteúdos das teorias desenvolvidas e tratadas, aplicados em uma empresa real.

A entrega será por meio de uma apresentação detalhada das etapas do projeto no final do semestre e texto escrito em pdf, contemplando: a) detalhamento da empresa escolhida com modelo de negócio; b) construção do comitê de ética), c) método ético descritivo/psicológico para resolver problemas, d) propostas de melhorias e e) direitos e deveres dos profissionais da empresa de acordo com código de ética.

Desta forma, a apresentação será por todos do grupo por no máximo 30 minutos de duração. O texto, deverá estar dentro das normas da ABNT, em forma de relatório. A nota deste item será a média aritmética das notas individuais. Os critérios de avaliação do projeto usados pela professora estarão disponíveis no Moodle.

- Serão considerados **aprovados** os alunos com média final (MF)  $\geq 6,0$  e frequência  $\geq 75\%$ .

### - Recuperação

O estudante com frequência suficiente (FS  $\geq 75\%$ ) e nota final (NF)  $\geq 3,0$  e  $< 5,75$  terá direito a realizar a recuperação, que compreenderá todo o conteúdo da disciplina e consistirá de uma prova com questões descritivas e/ou objetivas a serem respondidas via Moodle no laboratório de informática (LIICT) no dia **07 de julho de 2023**.

A nota final após a recuperação (NFR) será então a média aritmética entre a nota alcançada na prova de recuperação (NR) e a nota final obtida durante semestre (NF).

$$NFR = (NR + NF) / 2$$

\*A professora poderá alterar a quantidade de avaliações e seus pesos, a seu critério, de acordo com o desenvolvimento da turma. Em caso de alteração, a turma será consultada e comunicada previamente.

## 9. CRONOGRAMA

*\*Horário de reposição a combinar devido aos feriados.*

*07/04 (sexta-feira Santa); 21/04 (Tiradentes); 09/06 (recesso de Corpus Christis).*

Semana	Data	Descrição do Conteúdo
1	10/03	Apresentação da disciplina, divisão dos seminários e projeto Introdução sobre Ética, Moral e Sociabilidade
2	17/03	Fundamentos de ética: Por qué a ética é importante?
3	24/03	Responsabilidade Profissionais e Direitos Profissionais
4	31/03	Seminário I
5	*07/04	Diretrizes do Projeto de Ética
6	14/04	Organização Profissional do Engenheiro Seminário II
7	*21/04	A conduta ética: uma perspectiva prescritiva A conduta ética: uma perspectiva psicológica

8	28/04	Prova I
9	05/05	Seminário III Seminário IV
10	12/05	A conduta ética: porque as pessoas se comportam mal? Seminário V
11	19/05	Ambiente de trabalho e as dinâmicas de grupo Seminário VI
12	26/05	O elemento comum - a confiança Seminário VII
13	02/06	Ética como cultura organizacional Seminário VIII
14	*09/06	Exercício de revisão para prova
15	16/06	Prova II
16	23/06	Apresentação do Projeto
17	30/06	Apresentação do Projeto
18	07/07	REC

#### 10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

HENN, S. Business Ethics: A case study approach. Hoboken: Wiley and Sons. 2009.  
 PUSCH, J. Ética e responsabilidade profissional. Caderno No.1. 5a Ed. Curitiba: CREA-PR, 2008.  
 \_\_\_\_\_. Ética e direitos profissionais. Caderno No.2. 5a Ed. Curitiba: CREA-PR, 2008.  
 \_\_\_\_\_. Ética e organização profissional. Caderno No.3. 5a Ed. Curitiba: CREA-PR, 2008.  
 \_\_\_\_\_. Acessibilidade: responsabilidade profissional. Caderno No.4. 5a Ed. Curitiba: CREA-PR, 2008.  
 TREVINO, L.K.; NELSON, K.A. Managing Business Ethics: straight talk about how to do it right. 6th ed. Hoboken: Wiley and Sons. 2014.

#### 11. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

SROUR, Robert Henry. Poder, cultura e ética nas organizações: o desafio das formas de gestão. 2. ed. rev. e atual. (13. ed. rev. e ampl.) Rio de Janeiro: Campus, 2005. 399p.  
 \_\_\_\_\_. De boas intenções, as empresas estão cheias !: uma história envolvente sobre o dilema ético dos negócios. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. 254 p.  
 FARIA, Claude Pasteur de Andrade. Comentários à Lei 5.194/66: regula o exercício das profissões de engenheiro, arquiteto e engenheiro agrônomo. Florianópolis: Insular, 2010. 262p. Disponível em: [http://www.creasc.org.br/portal/arquivosSGC/Livro%205\\_194%201%20edicao%20digital%202014.pdf](http://www.creasc.org.br/portal/arquivosSGC/Livro%205_194%201%20edicao%20digital%202014.pdf).

#### 12. OBSERVAÇÕES

- A. Atestado médico não abona falta.
- B. Discentes que não realizarem quaisquer das avaliações, não entregarem as atividades ou não responderem os questionários até as datas definidas, deverão comunicar-se com o professor da disciplina para verificar alternativas o quanto antes, sob pena de perda das notas.
- C. Discentes com nota final < 3,0 ou com FS < 75%, serão reprovados na disciplina.
- D. Plágio. Plagiar é apresentar ideias, expressões ou trabalhos de outros como se fossem os seus, de forma intencional ou não. Serão caracterizadas como plágio a compra ou apresentação de trabalhos elaborados por terceiros e a reprodução ou paráfrase de material, publicado ou não, de outras pessoas, como se fosse de sua própria autoria, e sem a devida citação da fonte original. Os casos relacionados à compra, reprodução, citação, apresentação etc., de trabalhos, ideias ou expressões serão encaminhados pelo professor da disciplina ao Colegiado do Curso e rigorosamente examinados.
- E. O Regulamento dos Cursos de Graduação da UFSC (resolução 17/CUN/1997) encontra-se [aqui](#).
- F. Espera-se dos(as) discentes condutas adequadas ao contexto acadêmico. Atos que sejam contra: a

integridade física e moral da pessoa; o patrimônio ético, científico, cultural, material e, inclusive o de informática; e o exercício das funções pedagógicas, científicas e administrativas, poderão acarretar abertura de processo disciplinar discente, nos termos da Resolução nº 017/CUn/97, que prevê como penalidades possíveis a advertência, a repreensão, a suspensão e a eliminação (desligamento da UFSC).

G. Plano de ensino **sujeito a alterações.**