



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CONSELHO DA UNIDADE
CAMPUS JOINVILLE
Centro Tecnológico de Joinville

ATA 10.2016 REUNIÃO ORDINÁRIA

Local	Data	Horário
Bloco E – Campus Joinville	17.08.2016	16h

Pauta

1. Apreciação da ata 07/2016, com alterações solicitadas pelo Conselheiro Lucas Weihmann e outros;
2. Apreciação do Relato do Conselheiro Modesto Hurtado Ferrer, ao Processo: Nº 04/CUCJO/2016, que trata do Plano de Metas 2016-2020 para o Centro Tecnológico de Joinville.
3. Participação dos Taes na eleição de Diretor de Centro – solicitado no dia pela Conselheira Jamile Fantin;
4. Informes.

Deliberações

1. Aprovada a Ata 07/2016, com a exclusão solicitada pelo Conselheiro Lucas Weihmann e outros e decidida pela mudança do formato da Ata, para o presente, com a garantia de disponibilização das gravações das reuniões na página do Centro, no link do Conselho da Unidade. Foi acordado ainda que o Conselheiro que quiser sua consideração citada na Ata, que solicite expressamente;
2. Aprovado o Relato ao Processo Nº 04/CUCJO/2016, apresentado pelo Conselheiro Modesto Hurtado Ferrer;
3. Aprovada a solicitação da Conselheira Jamile Fantin no sentido de que os técnicos lotados no Campus e localizados na Direção Administrativa possam votar nas eleições de 2016 para Diretor e Vice do Centro Tecnológico de Joinville;
4. A Presidente do Conselho, Cátia Regina Silva de Carvalho Pinto antes de finalizar a reunião, convidou os presentes para a formatura dos estudantes do Centro no dia 20 do corrente.

Lista de Presença

NOME	ASSINATURA
CÁTIA REGINA SILVA DE CARVALHO PINTO - Presidente	
MAURÍCIO DE CAMPOS PORATH - Vice-Presidente	
JAMILE FANTIN	Jamille Fantin
ANDREA HOLZ PFUTZENREUTER	Andrea H. Pfutzenreuter
SERGIO IDEHARA - Suplente	
YESID ERNESTO ASAFF MENDOZA	
REGIS KOVACS SCALICE - Suplente	
VALÉRIA BENNACK	
MARCELO HEIDEMANN - Suplente	
THIAGO PONTIM TANCREDI	
VIVIANE LILIAN SOETHE - Suplente	
LEONEL RINCÓN CANCINO - Suplente	Thiago Antonio Fiorentin - Suplente
DIEGO SANTOS GREFF	
ALEXANDRO GARRO BRITO - Suplente	
ELISETE SANTOS DA SILVA ZAGHENI	
RENATA CAVION - Suplente	
JUAN PABLO DE LIMA COSTA SALAZAR	
ALEXANDRE MIERS ZABOT	
TIAGO VIEIRA DA CUNHA	
LUCAS WEIHMANN - Suplente	
MODESTO HURTADO FERRER	
JAKERSON RICARDO GEVINSKI - Suplente	
TALITA SAUTER POSSAMAI	Talita Sauter Possamai
KLEBER VIEIRA DE PAIVA - Suplente	
ALEXANDRO GARRO BRITO	
DIEGO ALEXANDRE DUARTE - Suplente	
BRENO SALGADO BARRA	
ALEXANDRE MIKOWSKI - Suplente	
TIAGO ANDRÉ GONÇALVES DOS SANTOS	
RICARDO KRUEGER TAVARES - Suplente	
ROGÉLIO LUETKE	
AMARILIS LAURENTI - Suplente	
CRISTIANE DA SILVA BARBADO	
LARISSA LOIZE NUNES DE OLIVEIRA - Suplente	
RODRIGO MICHELS ausente	
ADRIANO INÁCIO BERTOLDI- Suplente	
FABIANO LUIZ FOSSATTI VENTURA	Fabiano Ventura
WILIAN EIDT - Suplente	
VITOR SALOM CANDIDO	Vitor Salom Candido
LUCAS VINICIUS KELLER - Suplente	
RAFAEL DE CAMARGO CATAPAN	
SILVIA LOPES DE SENA TAGLIALENHA	Silvia Lopes
Amarilis Laurenti – Secretária do Conselho	

Handwritten signature

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA – CAMPUS DE JOINVILLE
CONSELHO DE UNIDADE DO CENTRO TECNOLÓGICO DE JOINVILLE

PARECER

Processo: Nº 04/CUCJO/2016

Requerente: Comissão de Planejamento Estratégico

Assunto: Apreciação do Plano de Metas 2016-2020 para o Centro Tecnológico de Joinville.

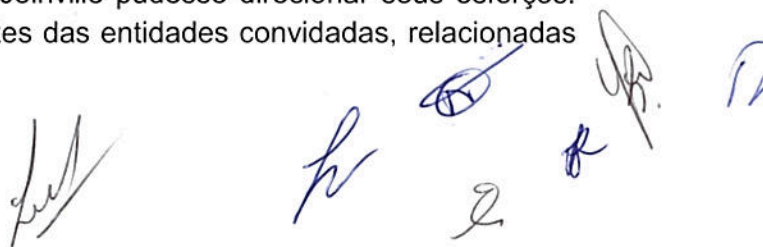
Senhora Presidente e demais Conselheiros e Conselheiras, trata o presente processo do Plano de Metas, para o período de 2016 a 2020, que foi elaborado pela Comissão de Planejamento Estratégico, instituída pela Portaria nº08/2015/DC/CJ, constituída pelos servidores: Amarilis Laurenti, Cristiano Vasconcellos Ferreira, Elisete Santos da Silva Zagheni, Janaina Renata Garcia, Larissa Loize Nunes de Oliveira, Maurício de Campos Porath e Rogélio Paulino Luetke.

Consta no processo o Plano de Metas proposto pela Comissão, consistindo em um documento de 28 páginas, estruturado em três partes: Introdução, Metodologia e Declarações de Metas, sendo que nesta última, apresentam-se os objetivos e metas pertinentes às dimensões: Ensino, Pesquisa, Extensão, Cultura, Arte e Esporte e Gestão.

Do Processo

O processo de planejamento estratégico do Centro Tecnológico de Joinville iniciou-se em setembro de 2015, para o qual a Comissão designada adotou como premissas fundamentais: considerar o planejamento estratégico como um processo participativo, envolvendo todos os servidores do Centro; procurar o alinhamento entre as metas propostas com os objetivos traçados no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UFSC bem como levar em consideração aspectos do cenário externo, que caracterizem as expectativas da comunidade em relação à UFSC em Joinville e Região.

Cronologicamente, para a construção da declaração de metas à que se refere o processo em curso, em outubro de 2015, foi realizada uma consulta pública para a qual foram convidados representantes dos poderes executivos e legislativos, do município, do estado e da federação, representantes de diferentes entidades da sociedade civil e de classe, com o intuito de identificar as demandas do município e região nas quais o campus da UFSC em Joinville pudesse direcionar seus esforços. Nesta consulta, apenas cinco representantes das entidades convidadas, relacionadas no processo, participaram da consulta.



Em dezembro de 2015 realizou-se um workshop de planejamento estratégico, para o qual foram convidados todos os servidores do Centro, onde se registrou a presença de um representativo número de professores e em menor proporção de técnicos administrativos. Após a eloquente apresentação dos indicadores dos resultados alcançados, até então, nas diferentes frentes de trabalho – ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa, extensão, infraestrutura e gestão, a condução do *workshop* deu-se por meio de uma dinâmica de grupo que possibilitou que cada servidor participante contribuísse com sugestões de metas e ações para subsidiar a formulação do Plano de Metas, para o período de 2016 a 2010, nas dimensões anteriormente citadas, as quais foram compiladas e sistematizadas pela Comissão, resultando num total de quarenta e uma (41) metas.

As 41 metas foram caracterizadas atendendo aos seguintes quesitos: o que se deseja alcançar em cada uma das metas para 2010; quais os indicadores a serem utilizados para avaliar o progresso da meta e o status em 2015; que relação se estabelece entre as metas propostas e os objetivos traçados no PDI da UFSC; quais ações se correspondem com cada uma das metas e indique a responsabilidade pelo seu desenvolvimento.

Ainda, após a apuração, o conjunto das 41 metas foi submetido a um processo de consulta pública, no qual todos os servidores do Centro tiveram novamente a oportunidade de contribuir com críticas e sugestões, que foram analisadas e incorporadas pela comissão no processo final de sistematização das metas.

Diante deste panorama, contam no Plano de Metas 2016–2020 as metas propostas, associadas ao objetivo do PDI com o qual se correspondam, pertinentes à dimensão ensino (fl. 8 a 16), pesquisa (fl. 16 a 20), extensão (fl.20), Cultura, Arte e Esporte (fl. 21) e gestão (fl. 22 a 28). Resultando em: dezesseis (16) metas para o ensino, abrangendo a graduação a pós-graduação; oito (08) metas para pesquisa; duas (02) metas para extensão e dezessete (16) metas focadas na gestão.

O Plano de Metas apresentado antevê prioridade às metas possíveis de ser alcançadas através do esforço próprio dos servidores do Centro Tecnológico de Joinville, podendo ser revisto anualmente. A comissão sugere, ainda, que depois de referendada pelo Conselho da Unidade, a Declaração de Metas norteie as ações de gestão no Centro.

Da análise

O Plano de Metas apresentado pela Comissão de Planejamento, constitui-se em valioso instrumento de gestão que permite subsidiar as políticas e diretrizes através do conjunto de metas e ações nele proposto, para um horizonte de cinco anos, alinhado com os objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UFSC, com indicadores e ações exequíveis.

Após a apreciação de cada uma das metas e ações e da sua relação com os objetivos do PDI da UFSC faz-se necessário apresentar algumas considerações que cremos, contribuirão para o processo de que trata este Parecer. As considerações são apresentadas a seguir, abrangendo cada uma das dimensões de atuação.

Dimensão ensino

Meta E1: Ter ao menos cinco cursos de graduação avaliados com conceito de curso (CC) = 5

O Conceito de Curso, por definição, trata-se do conceito atribuído no ato de reconhecimento de curso, envolvendo avaliação in loco por avaliadores do MEC. Levando em consideração que todos os Cursos ofertados no Centro Tecnológico de Joinville já foram reconhecidos, este relator entende que o indicador proposto nesta meta deva-se corresponder com o Conceito Preliminar de Curso – CPT.

O CPT trata do conceito que é atribuído no ato da renovação de reconhecimento de curso, envolvendo a avaliação do desempenho do aluno – Enade, titulação e regime de trabalho docente e avaliação do Plano de Ensino e Infraestrutura, através das respostas atribuídas pelos alunos no ato de preenchimento do questionário do Enade.

Meta E10: Reduzir índice de reprovação médio das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do centro para no máximo 40%.

Sugere-se adotar as ações propostas na meta E11, de adequar as estratégias de ensino a fim de: a) buscar a aprendizagem dos estudantes no intuito de diminuir os índices de reprovação; b) comunicar de forma ampla as diversas possibilidades de assistência estudantil e pedagógica, disponíveis no Centro de Joinville e c) implementar projeto de orientação vocacional.

Meta E11: Reduzir índice de reprovação médio por frequência insuficiente das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do Centro, para no máximo 10%.

Sugere-se adotar a ação proposta na meta 10, de definir critério nos colegiados de curso para a não prorrogação do prazo de integralização curricular para alunos com elevado número de reprovações por FI.

Os objetivos 3 e 9 do PDI, que se aplicam ao Centro Tecnológico de Joinville, não foram contemplados com Metas e Ações dentro desta proposta.

Dimensão pesquisa

Nesta dimensão o objetivo 12 do PDI, que trata do fortalecimento da inserção regional e da responsabilidade social da UFSC na área de pesquisa, não foi contemplado nesta proposta.

As metas e ações para atender os Objetivos do PDI na dimensão “Pesquisa”, são coerentes com o comportamento desta dimensão no Centro.

Dimensão extensão

Nesta dimensão, este relator considera pertinente ampliar o número de metas propostas para o objetivo 14 do PDI, que se refere ao aprimoramento contínuo das ações e do estímulo à propostas inovadoras de interação comunitária.



Nesse sentido, sugere-se estabelecer uma meta que busque incentivar a submissão (anualmente) de projetos de extensão, por parte dos docentes, para captar recursos e que envolvam alunos bolsistas e voluntários em ações de extensão.

A sugestão ora apresentada tem como fundamento os indicadores que vêm sendo construídos, pelo corpo docente, nas atividades de extensão, entre eles: a quantidade crescente de projetos de extensão por ano, número de bolsas concedidas através de Programas da Pró-Reitoria de Extensão, agências de fomento e outros órgãos e seus impactos na comunidade.

Dimensão Cultura, Arte e Esporte

Embora se considerem os objetivos 16, 17 e 18 do PDI, que versam sobre a ampliação do ambiente cultural e esportivo, da articulação com as unidades universitárias para atividades artístico-culturais e esportivas bem como das ações da UFSC como sendo um centro de integração, valorização e difusão das artes, cultura e esportes, o Plano de Metas proposto pela comissão, não apresenta ações concretas que busquem a integração destas atividades no contexto da Unidade de Ensino de Joinville.

Dimensão Gestão

As metas G4 e G10 que tratam da formalização da estrutura dos campi fora da sede no regimento da UFSC, embora impactem em objetivos diferentes do PDI (Objetivo PDI 20 e PDI 21), são numeradas de maneira diferente sendo que se trata da mesma meta. Nesse sentido sugere-se corrigir a numeração que identifica cada meta.

Nesta dimensão não foram previstos Metas e Ações para o objetivo 24 do PDI que trata da implementação de ações inovadoras para o aprimoramento individual dos servidores, visando a melhoria do desempenho institucional, e do objetivo 26 do PDI que trata do aprimoramento da assistência estudantil.

Parecer

Tendo em vista que o presente processo sugere apreciar o Plano de Metas que fora elaborado pela Comissão de Planejamento, devidamente instruído pelas características intrínsecas, como instrumento de gestão que mereça revisão periódica, necessária para garantir a dinâmica que se espera em cada uma das suas dimensões, que as metas apresentadas correspondem-se com os objetivos do PDI da UFSC e que suas ações são coerentes e exequíveis no período de 2016 a 2020,

Somos de Parecer favorável.

Joinville/SC, 15 de agosto de 2016

Modesto Hurtado Ferrer, Prof.

Conselheiro



LISTA DE PRESEÇA

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DA UNIDADE

CAMPUS JOINVILLE

DIA 17/08/2016

Nº	FUNÇÃO NO CONSELHO (T= titular/S=suplente)	NOME	ASSINATURA
01	Diretor Geral – Presidente do Conselho	CÁTIA REGINA SILVA DE CARVALHO PINTO	
02	Vice-Diretor	MAURÍCIO DE CAMPOS PORATH	
03	Diretor Administrativo	JAMILE FANTIN	Jamille Fantin
04	Coordenador do Curso Bacharelado Interdisciplinar - T	ANDREA HOLZ PFUTZENREUTER	Andréa H. Pfutzenreuter
05	Sub-Coordenador do Curso Bacharelado Interdisciplinar - S	SERGIO IDEHARA	AUSENTE
06	Coordenador do Curso de Engenharia Ferroviária - T	YESID ERNESTO ASAFF MENDOZA	
07	Sub-Coordenador do Curso de Engenharia Ferroviária - S	REGIS KOVACS SCALICE	AUSENTE
08	Coordenador do Curso de Engenharia de Infraestrutura - T	VALÉRIA BENNACK	Valéria Bennack
09	Sub-Coordenador do Curso de Engenharia de Infraestrutura - S	MARCELO HEIDEMANN	AUSENTE
10	Coordenador do Curso de Engenharia Naval - T	THIAGO PONTIM TANGREDI	
11	Sub-Coordenador do Curso de Engenharia Naval - S	VIVIANE LILIAN SOETHE	AUSENTE
12	Coordenador do Curso de Engenharia Automotiva - T	LEONEL RINCÓN CANCINO	
13	Sub-Coordenador do Curso de Engenharia Automotiva - S	THIAGO ANTONIO FIORENTIN	AUSENTE
14	Coordenador do Curso de Engenharia Mecatrônica - T	DIEGO SANTOS GREFF	
15	Sub-Coordenador do Curso de Engenharia Mecatrônica - S	ALEXANDRO GARRO BRITO	AUSENTE
16	Coordenador do Curso de Engenharia de Transporte e Logística - T	ELISETE SANTOS DA SILVA ZÁGHENI	Elisete Santos da Silva Zágheni
17	Sub-Coordenador do Curso de Engenharia de Transporte e Logística - S	RENATA CAVION	AUSENTE
18	Coordenador do Curso de Engenharia Aeroespacial - T	JUAN PABLO DE LIMA COSTA SALAZAR	AUSENTE
19	Sub-Coordenador do Curso de Engenharia Aeroespacial - S	ALEXANDRE MIERS ZABOT	Alexandre Zabot

20	Representante dos Docentes no Campus - T	TIAGO VIEIRA DA CUNHA	
21	Representante dos Docentes no Campus - S	LUCAS WEIHMANN	AUSENTE
22	Representante do Centro no CUUn - T	MODESTO HURTADO FERRER	
23	Representante do Centro no CUUn - S	JAKERSON RICARDO GEVINSKI	AUSENTE
24	Representante do Centro na Câmara de Pesquisa da UFSC - T	TALITA SAUTER POSSAMAI	
25	Representante do Centro na Câmara de Pesquisa da UFSC - S	KLEBER VIEIRA DE PAIVA	AUSENTE
26	Representante do Centro na Câmara de Extensão da UFSC - T	ALEXANDRO GARRO BRITO	
27	Representante do Centro na Câmara de Extensão da UFSC - S	DIEGO ALEXANDRE DUARTE	AUSENTE
28	Coordenador de Pós-Graduação - T	BRENO SALGADO BARRA	AUSENTE
29	Sub-Coordenador do Programa de Pós-Graduação - S	ALEXANDRE MIKOWSKI	
30	Representante dos STAEs - T	TIAGO ANDRÉ GONÇALVES DOS SANTOS	
31	Representante dos STAEs - S	RICARDO KRUEGER TAVARES	AUSENTE
32	Representante dos STAEs - T	ROGÉLIO LUETKE	
33	Representante dos STAEs - S	AMARILIS LAURENTI	
34	Representante dos STAEs - T	CRISTIANE DA SILVA BARBADO	
35	Representante dos STAEs - S	LARISSA LOIZE NUNES DE OLIVEIRA	
36	Representante do Corpo Discente - T	RODRIGO MICHELS	AUSENTE
37	Representante do Corpo Discente - S	ADRIANO INÁCIO BERTOLDI	AUSENTE
38	Representante do Corpo Discente - T	FABIANO LUIZ FOSSATTI VENTURA	
39	Representante do Corpo Discente - S	WILIAN EIDT	AUSENTE
40	Representante do Corpo Discente - T	VITOR SALOM CANDIDO	
41	Representante do Corpo Discente - S	LUCAS VINICIUS KELLER	AUSENTE
42	Presidente da Câmara de Pesquisa e Extensão - T	RAFAEL DE CAMARGO CATAPAN	AUSENTE
43	Representante indicado da Câmara de Pesquisa e Extensão - S	vago	AUSENTE
44	Chefe do Departamento de Eng ^{as} da Mobilidade	SILVIA LOPES DE SENA TAGLIALENHA	