

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA  
CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE  
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM  
VIII UNIDADE CURRICULAR

PROPOSTA DE ATUAÇÃO NO SERVIÇO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO NA IN-  
DÚSTRIA DE FUNDIÇÃO TUPY.

POR

ELIANI MOREIRA

FLORIANÓPOLIS , SETEMBRO 85.

N.Cham. TCC UFSC ENF 0007

Autor: Moreira, Eliane

Título: Proposta de atuação no serviço d



972.519528

Ac. 239059

Ex.1 UFSC BSCCSM CCSM

CCSM

TCC

UFSC

ENF

0007

Ex.1

**Orientadora: Tânia Mara Scóz**

**Supervisora: Maria Geralda D. da Silva**

## SUMÁRIO

1. Introdução .....	04
2. História da Indústria de Fundição Tupy S.A. ....	08
3. Objetivos Gerais .....	16
4. Desenvolvimento .....	16
5. Conclusão .....	20
6. Bibliografia .....	21
7. Anexo 1 .....	22
8. Anexo 2 .....	23
9. Anexo 3 .....	25

## 1. INTRODUÇÃO

A revolução industrial e o avanço tecnológico a par dos benefícios trazidos para a humanidade, criou situações novas de trabalho e também de riscos ocupacionais.

Sendo a saúde, fundamental para o desenvolvimento econômico de qualquer povo, então, não basta estar preparado para curar o homem doente. Necessário se torna buscar o homem sadio, onde é prioridade preservar-lhe a saúde e evitar-lhe a doença.

A prevenção do acidente do trabalho deve ser entendida no sentido mais amplo do termo, conforme preconizam LEAVELL e CLARK, englobando:

- Prevenção primária: Prevenir a ocorrência dos acidentes do trabalho através da promoção da saúde e da proteção específica do empregado e do meio ambiente, contra os riscos de tais acidentes.
- Prevenção Secundária: Estabelecer o diagnóstico precoce e o tratamento imediato e adequado do acidentado e a limitação de sua incapacidade.
- Prevenção Terciária: Reabilitação do acidentado quando este já apresenta defeito ou invalidez.

PEREIRA, refere que a reabilitação profissional do acidentado visa a máxima valorização do empregado através do melhor e mais adequado aproveitamento de seu potencial restante.

A atuação legal da enfermagem na problemática ocupacional evoluiu decorrente do "Programa Nacional de Valorização do Trabalho" pela Portaria nº 3236/1972. A inclusão da enfermagem do trabalho, se deu em 31.12.75 através da Portaria nº 3460.

A atuação da enfermeira do trabalho juntamente com os outros elementos da equipe, deverá ser no sentido de minimizar os índices de acidente do trabalho e aprimorar as condições de saúde e segurança dos ambientes de trabalho.

O campo da enfermagem de trabalho dentro da equipe de saúde ocupacional é muito amplo. Porém, não obstante é possível identificar as funções específicas da enfermeira na empresa, ou seja, a base central do seu trabalho, que sofre adaptação segundo a necessidade da mesma.

Segundo a Organização Mundial da Saúde, as funções da enfermagem de trabalho são: Administração, Assistência, Ensino, Assessoria, Auditoria e Pesquisa.

Por pesquisa entendemos que é a descoberta dos fatores que causam a maioria dos acidentes de trabalho, através de metodologia e técnicas de pesquisas científicas.

Por ensino: Mudar o comportamento dos trabalhadores, através da educação. Promover cursos que visem a segurança e a saúde do trabalhador, prevenindo assim as doenças profissionais, promovendo medidas profiláticas. Treinamento contínuo dos auxiliares de enfermagem.

Por assistência: Prestar os primeiros socorros quando este recorre ao ambulatório e, acompanhar seu restabelecimento, assistindo ao homem em suas necessidades emergenciais.

Por assessoria: Informar = orientar os interessados ( a empresa e respectivos dependentes) sobre a participação da enfermeira do trabalho nos diversos níveis de prevenção e cura.

Por administração: Planejar, permitindo assim, a aplicação racional dos recursos disponíveis.

Por auditoria: fiscalização de todas as funções de enfermagem dentro da empresa, para que se tenha noção certa dos métodos utilizados: São viáveis ou não?

Na Indústria de Fundição Tupy S.A. não existe uma divisão de medicina, higiene e segurança do trabalho, e, sim um órgão de assistência à saúde cuja filosofia reside em "assegurar plena capacidade produtiva aos empregados, visando paralelamente seu bem estar pessoal".

Pelo organograma da assistência à saúde (anexo I), constatamos a inexistência de um serviço de enfermagem bem como uma filosofia escrita própria de trabalho.

A estrutura física compreende:

- 1 sala de enfermagem.
- 1 sala para vacinação.
- 1 sala de recuperação com 6 leitos e 1 banheiro.
- 1 sala para exame periódico, onde se realiza: Peso, altura, P.A., audiometria, exame de vista (ortho rater).
- 1 sala para coleta de exames laboratoriais.
- 1 box para remoção de corpos estranhos dos olhos.
- 1 box para atendimento de primeiros socorros (emergência).
- 2 boxes para atendimento assistencial (curativos, injeções).
- 2 consultórios odontológicos.
- 1 sala para expirometria e pesquisa.
- Arquivo médico.
- 2 salas de espera.
- 4 consultórios médicos.
- 1 sala para escriturários.
- 1 sala para o chefe de assistência à saúde.

A equipe de enfermagem é constituída por:

- 1 enfermeira do trabalho - 7:30 às 17:00hs
- 2 auxiliares de enfermagem do trabalho - 5:30 às 15:00hs
- 2 auxiliares de enfermagem do trabalho - 15:00 às 24:00hs
- 1 auxiliar de enfermagem - 05:30 às 15:00hs
- 1 auxiliar de enfermagem - 15:00 às 24:00hs
- 1 atendente - 7:30 às 17:00hs
- 1 auxiliar de enfermagem - 23:00 às 6:15hs

O atendimento é prestado somente aos funcionários da empresa, sendo os familiares atendidos através da UNIMED, instituição com a qual a Tupy mantém convênio.

Em caso de acidentes ocorridos no trabalho o atendimento fornecido ao funcionário se processa de acordo com o "anexo 2".

Nossa expectativa enquanto aluna VIII Unidade Curricular do curso de graduação em Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina é conhecer uma nova perspectiva de atuação do enfermeiro enquanto Ser humano envolvido no processo de crescimento e desenvolvimento do trabalhador.

## 2. História da Indústria de Fundição Tupy S.A.

A Indústria de Fundição Tupy S.A. iniciou suas atividades em 02 de abril de 1985, sucedendo a Fundição Tupy S.A.

A Tupy nasceu de uma pequena fundição no centro da cidade de Joinville/SC. Foi fundado por Albano Schmidt, 9 de março de 1938, iniciando suas atividades com a fabricação de um produto que antes era importado: " Conexões de Ferro Maleável ".

Com o tempo e com a grande aceitação de seus produtos no mercado foi necessária a construção de nova fábrica. Assim, em 1945, adquiriu-se grande área no bairro do Boa Vista, onde ela se encontra instalada até hoje. A Fundição Tupy iniciou suas atividades com sessenta empregados. Possui como filosofia: " Produzir produtos de qualidade com intensa tecnologia e valorizar os recursos humanos ".

A sociedade anônima de capital fechado, controlada pela Fundição Tupy S.A. (holding), a Indústria de Fundição Tupy S.A. controla a Tupy Agroenergética S.A. e a Tupy S.A. comercial e exportadora, além das duas empresas no exterior: a Tupy American Foundry Corporation, em Lancaster, E.U.A e a Tupy Handelsgesellschaft, m.b.h, em Hamburgo, R.F.A.

- Capital Social - Cr\$ 120.464.772.454
- Área Construída - 169.000m<sup>2</sup>
- Área total dos terrenos - 4.390.000m<sup>2</sup>
- Nº de empregados - 6967
- Exportações no último exercício (84/85) - US\$ 30.000.000

Sua linha de produção inclui conexões de ferro maleável para instalações de água, gás e vapor; fundidos para a indústria automobilística, peças para transmissão e distribuição de energia elétrica, peças e implementos para equipamentos agrícolas, rodoviários e ferroviários, blocos e cabeçotes para motores e peças diversas sob encomenda.



O grupo Tupy é constituído:

a) Fundação Tupy S.A. Empresa " holding " - pura e corporativa, tendo como empresa controladora, o enfoque essencialmente voltado para o planejamento, o controle, o apoio e a coordenação estratégica das empresas do grupo Tupy.

b) Tupy S.A. - Comercial e Exportadora - Atuação como empresa " trading " e apoio as exportações das empresas do grupo.

c) Granalha de Aço S.A. - Produtos:

- Granalhas de ferro fundido maleável, de aço e de arame de aço cortado;
- Equipamentos de limpeza e de capagem mecânica;
- Fundidos em ligas especiais;
- Equipamentos de controle de poluição do ar.

d) Tupiniquim Termotécnica S.A. - Produtos:

- Fabricação de produtos de poliestireno expandido, tais como embalagens industriais, artigos para praia, camping e lazer, placas e tubos isolantes, bandejas, etc...

e) Tupiniquim Engenharia e Montagens Ltda. Produtos:

- Fabricação de sistemas isolantes para frio e calor, com núcleo isolante de poliestireno expandido ou espuma polieratana;
- Fabricação de termo telhas;
- Projetos de instalações frigoríficas.

f) Tupiniquim Polímeros Ltda - Produtos:

- Fabricação do poliestireno expansível.

- Perfilados Tupy S.A. Produtos:

- barras e perfis de ferro cinzento;
- peças diversas em ferro fundido cinzento sob encomenda;

g). Styrofama - Indústria e Comércio de Plásticos S.A. Produtos:

- embalagens industriais de poliestireno.

h). Cifa - Fios e Linhas Ltda. Produtos:

- fios e linhas de poliéster, poliamida e polipropileno, acrílico, viscose e rami;
- fios para a indústria Têxtil.

i). Tupy Nordeste S.A. Produtos:

- tubos, conexões e filtros de PVC rígido para irrigação, drenagem e captação subterrânea de água.
- ductos de PVC rígido para telefonia e eletricidade.

j). Transtupy Ltda - Empresa de prestação de serviços de transportes.

L) Tupy Agroenergética S.A.

- Executa florestamento em áreas próprias e de terceiros;
- Exploração, industrialização e comercialização de produtos florestais e seus derivados;
- Atividades de agricultura e pecuária.

m) Plasbe - Indústria e comércio de plásticos - Produtos:

- Embalagem plásticas para indústria farmacêutica, perfumaria e alimentícia.

A empresa oferece os seguintes benefícios:

1. Assistência à Saúde: A empresa dispõe de um ambulatório onde somente os funcionários tem acesso, recebendo assistência médica e odontológica; estando em funcionamento todos os turnos.

Salientamos aqui que no turno da noite o ambulatório, após 24hs, dispõe somente de 1 (um) auxiliar de enfermagem. Conta, também, com uma condução própria (ambulância) para o transporte de doentes ou acidentados.

A empresa mantém convênio com a UNIMED - Joinville, proporcionando ao empregado e a sua família: consultas médicas, exames de laboratório, exames radiológicos, cirurgias, tratamento hospitalar, assistência odontológica parcial.

Existe, ainda, o " auxílio medicamento", onde todo o gasto efetuado com o mesmo, será descontado do pagamento do empregado.

Se os medicamentos forem para o empregado, a Tupy pagará uma parcela das despesas.

Convênio com INPS - Para facilitar o contato com o INPS, a empresa encaminha e paga, os serviços: pessoal encostado, acidentados, auxílio natalidade, salário família, aposentadoria, informações sobre auxílio, etc...

2. Alimentação: A Tupy oferece 4 (quatro) refeitórios e o vale de refeição é adquirido no banco instalado dentro da empresa.

Ainda, a empresa fornece para os funcionários novos vale para os primeiros dias de trabalho, que são descontados em parcelas no pagamento.

O empregado ainda dispõe de uma cooperativa de consumo que vende gêneros alimentícios, artigos de utilidade doméstica e vestuário. Qualquer funcionário pode associar-se nos 3(três) primeiros meses os vales podem se adquiridos na seção de benefícios e depois na própria cooperativa.

3. Moradia: Existe alojamento, mas é só para funcionário do sexo masculino, o empregado paga uma parte das despesas. Porém, por um período máximo de 10 (dez) meses, tempo suficiente para que o empregado possa fixar residência na cidade.

A Tupy mantém convênio com uma creche, dirigida por pessoal especializado, que promove a guarda e assistência a criança de 3 a 4 meses, filhos de funcionários.

A Sociedade Bakita das Irmãs Canossianas, mantém convênio com a Tupy para atender, em regime de semi-internato, aos filhos de funcionários com idade de (4) (quatro) a (10) (dez) anos.

4. Transporte: A seção benefícios fornece passe de ônibus a preços reduzidos. Ainda, mantém, algumas linhas de ônibus especiais.

5. Finanças: Dentro da fábrica existe uma agência bancária que realiza o pagamento do salário dos horistas e uma série de outros serviços como: cobrança de luz, água, telefone. Na data da admissão o empregado horista, pode optar entre receber ou não, todos os meses, um adiantamento. Essa escolha pode ser mudada de acordo com sua vontade. Após 8 (oito) dias de trabalho, o empregado já pode receber um adiantamento para as suas primeiras despesas.

Para o empregado mensalista o adiantamento deve ser pedido por meio de uma solicitação e, então, será depositado na sua conta bancária.

No caso de adiantamentos extras (horistas e mensalistas) deverão ser encaminhados a seção benefícios onde serão analisados para possível aprovação.

A Tupy, ainda, facilita empréstimo para pagamento em parcelas sem juros.

6. Treinamento e Desenvolvimento: A Tupy possui um setor de treinamento que mantém programas internos e externos. O desenvolvimento profissional é feito através de cursos, palestras, estágios, congressos e seminários.

7. Orientação e Assistência Social: Este setor, conta com uma equipe especializada, tenta ajudar o empregado e família quando surgir algum problema.

8. Associação Atlética Tupy: Clube e está a disposição aos funcionários e suas famílias. A associação participa de vários torneios esportivos na cidade e no estado; o empregado pode participar como atleta ou como torcedor.

Promove, ainda, diversas festividades para entrosamento. É uma área grande que comporta parque infantil, mini-jardim, sauna, barbearia, salão de festas... Oferece também diversas modalidades de esporte.

9. Comunicação: A empresa conta com dois jornais:

Edição Fábrica - procura integrar e motivar o funcionário e família informado sobre benefícios da empresa, festas, cursos de treinamento, concursos.

Correio Tupy - informa sobre os acontecimentos direto ou indiretamente ligados a empresa, como: atividades gerais da empresa, datas importantes, divulgação de seus produtos.

Coloca a disposição telefone público em diversos lugares da empresa e caixas coletoras de cartas instaladas nas cantinas.

10. Outros Benefícios: Assistência Jurídica: existe um convênio com advogado que atende causas jurídicas aos empregados.

A Tupy mantém convênio com um despachante oficial, que a preços baixos realiza serviços junto às repartições públicas.

A empresa mantém uma estrutura para prevenir os acidentes, ou melhor, um serviço de segurança. Este funciona como descrição a seguir:

1. Segurança do Trabalho: - A empresa oferece uma equipe formada por supervisores e engenheiros de segurança do trabalho, equipamentos de proteção individual e uma equipe de médicos, enfermeira, auxiliares de enfermagem, auxiliares de enfermagem do trabalho e atendente; equipamento de socorro. Isto resume-se em prevenção de acidentes.

Compreende:

A. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA):

Esta comissão é uma exigência legal do ministério do trabalho. É composta por igual número de representantes dos empregados (eleitos por estes) e do empregador.

Os membros da CIPA são responsáveis por:

- a) inspeção dos locais de trabalho para determinar atos e condições inseguras.
- b) colaboração no levantamento das causas de acidentes e na determinação de medidas para que não tornem a ocorrer.
- c) campanhas de prevenção de acidentes.
- d) apresentação de soluções para os problemas encontrados.

Na Tupy existe 1 (uma) CIPA central e 12 (doze) CIPA(s) gerenciais, sendo estas formadas por divisões; por exemplo:

Divisão = Relações Industriais. Há reunião mensal das CIPA (s) gerenciais e central.

B. Brigada de Incêndio: É formada por uma equipe de homens especialmente treinados que dispõem de uma série de equipamentos de combate ao fogo.

Esta tem treinamento através de aulas teóricas e práticas de 6/6 meses.

C. Segurança Industrial: Este órgão é composto por guardas que ajudam encaminhando e orientando as pessoas, veículos e materiais que circulam pela empresa.

O regulamento Geral de trabalho estabelece normas disciplinares, regras de comportamento e condições de trabalho a serem cumpridas por todos os seus empregados, durante a vigência dos respectivos contratos, dos quais este regulamento é parte para todos os efeitos.

Neste regulamento consta:

- a. Deveres e obrigações
- b. Validade
- c. Práticas não permitidas
- d. Horário
- e. Faltas ao serviço
- f. Sigilo e da propriedade
- g. Uniformes e carteiras de identificação
- h. Ferramentas e aparelhos
- i. Locais de trabalho
- j. Refeitórios - vestiários - sanitários
- l. Prevenção de acidentes
- m. Transferência
- n. Penalidades
- o. Disposições gerais

### 3. Objetivos Gerais

1. Conhecer a terminologia específica da enfermagem do trabalho, através de estudos bibliográficos e discussão com o pessoal atuante na assistência à saúde da Indústria de Fundição Tupy S.A.

2. Assistir ao trabalhador em suas necessidades humanas básicas, visando oferecer ao trabalhador condições de trabalho dignas à sua condição de ser humano.

### 4. Desenvolvimento.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

PLANO DE AÇÃO

CRONOGRAMA

AVALIÇÃO

1. Conceituar enfermagem do trabalho.	- Consultar bibliografia e discutir com o pessoal da assistência à saúde	10/09 - L7/09	Verificar o aprendizado ocorrido.
2. Verificar a diferença entre exame periódico e pré-admissional,	- Consultar bibliografia e discutir com o pessoal da assistência à saúde - Ajudar na realização dos exames periódicos e pré-admissionais	idem idem	idem idem
3. Identificar as condições e atos inseguros durante as reuniões da CIPA.	- Consultar bibliografia e discutir com o pessoal de assistência à saúde - Participar das reuniões da CIPA	idem	idem
4. Estabelecer a diferença entre acidente de trabalho e acidente de trajeto.	- Idem ao anterior	idem	idem

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

PLANO DE AÇÃO

CRONOGRAMA

AVALIÇÃO

5. Utilizar como fonte de pesquisa a CLT e NR

- Manusear constantemente CLT e NR

Durante todo o estágio

Verificar aprendizado.

6. Conhecer as condições ergonomicas da Indústria de Fundição Tupy S.A.

- Consultar bibliografia e discutir com o pessoal da assistência à saúde.  
- Através do contato direto com o trabalhador.

10/09 - 17/09

idem

7. Verificar o uso, adequação e conscientização no manuseio da EPI

- Consultar bibliografia e discutir com o pessoal da assistência à saúde.  
- Verifica in loco

idem

idem

8. Conceituar doença ocupacional

- Consultar bibliografia e discutir com o pessoal da assistência à saúde

idem

idem

9. Participar dos programas em desenvolvimento (hipertensão, diabéticos e ruídos).

- Integrar ao grupo de estudo

10/09 - 10/12

100% atingido se

a aluna participar de todas as atividades propostas no programa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

PLANO DE AÇÃO

CRONOGRAMA

AVALIÇÃO

10. Participar na realização dos exames ~~periódicos~~ pré-admissionais e periódicos.

- Fazer no mínimo 03 exames admissionais e/ou periódicos por dia.

10/09 a 10/10

100% se tiver realizado 69 exames.

11. Participar dos programas existentes na assistência à saúde.

- Participar do curso Primeiros socorros, das orientações às gestantes e do treinamento do pessoal.

Quando realizada a ação dos cursos.

Tiver participado dos programas existentes.

12. Contribuir para o ajustamento do Servidor à atividade profissional que desempenha.

- Escolher o campo de ação por sorteio aleatório.
- Sortear do campo escolhido por 50 trabalhadores e aplicar questionário conforme anexo 3.
- Tabular os dados
- planejar atividades a serem realizadas,

23/09 - 07/10

07/10 a 10/12

## 5. Conclusão

O desconhecido nos assusta e até certo ponto nos incomoda. Durante a nossa formação profissional temo-nos deparados com situações desconhecidas, mas nem por isso impossíveis de serem trabalhadas. É mais uma vez me vejo assim, frente a frente com incognitas, incertezas, dúvidas e até certo ponto apreensiva. Acreditamos ser esse o processo integrante ativo do nosso projeto, visto não termos no curso nenhum embozamento teórico sobre saúde ocupacional. Por outro lado julgamos que nossa expectativa cresce na mesma proporção em que o conhecimento e o domínio da área se processe.

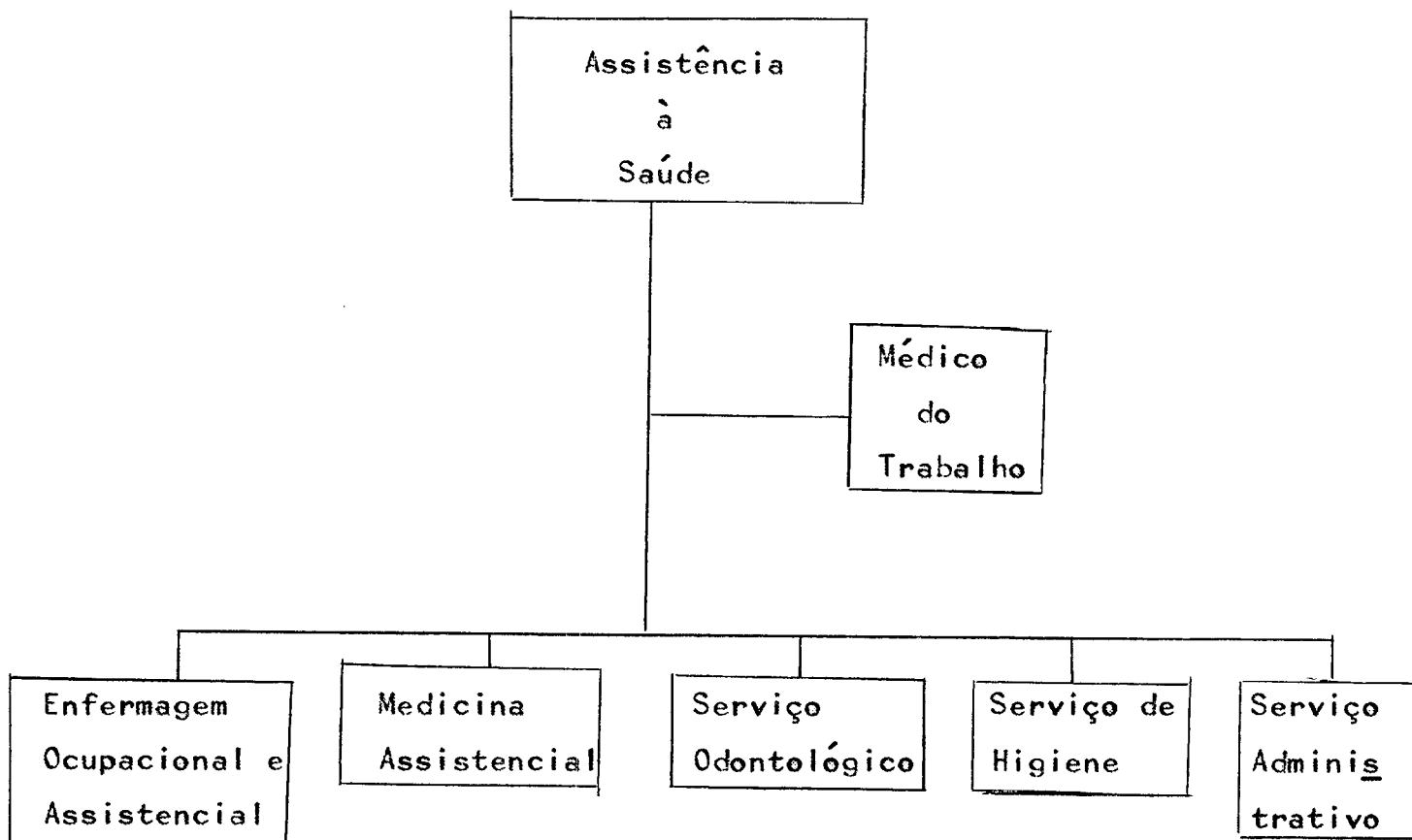
Estamos em fase de aquecimento, onde em nossa cabeça, dados e mais dados são jogados. Esperamos que sejam trabalhados, elaborados e até encontrem alternativas assistenciais ao trabalhador.

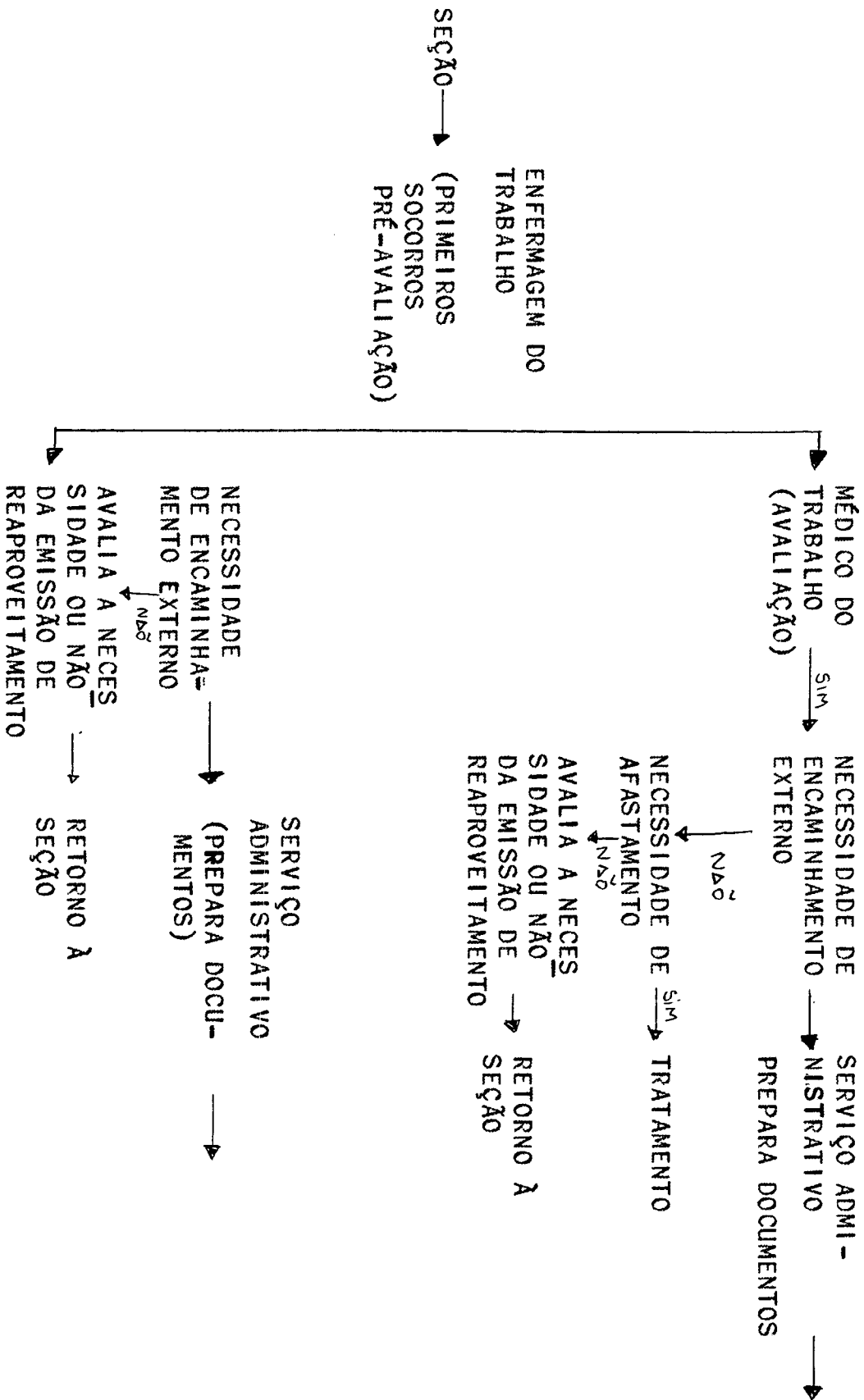
Confiantes, já nos sentimos com muita coragem para enfrentar o desconhecido, que de forma alguma julgamos ser maior ou mais importante do que nossa necessidade pessoal de enquanto ser humano, minimizar a tarefa árdua diária do trabalhador de ser... mais um entre 6967 tantos outros trabalhadores.

## 6. Bibliografia

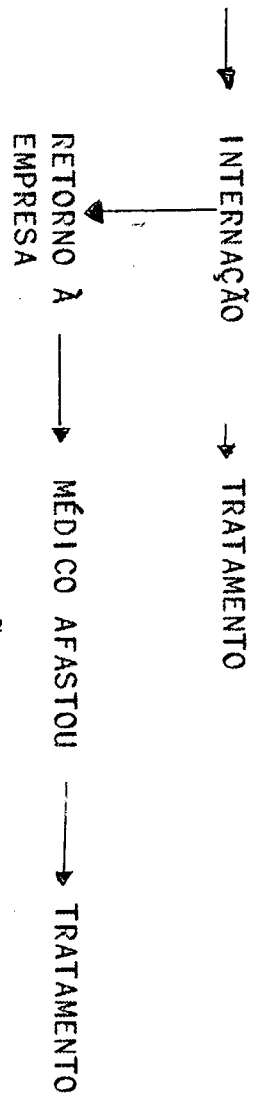
01. BULHÕES, Ivone. Enfermagem do Trabalho. Rio de Janeiro, 1976, Vol. 1.
02. Manual de Integração. Indústria de Fundição Tupy S.A., Julho 1981, Relações Industriais.
03. SCHMIDT, M.J - Natureza das Condições de Trabalho da Enfermagem.  
Rev. Paulina de Enf., São Paulo, 4(3): 8994. Jul/set 1984
04. SILMILIUK, M.L. , FRIEDLANDER, M.V., Enfermagem do Trabalho.  
Rev. Brasileira de Enf. Equipamentos Hospitalares, São Paulo, 0 (1): 21-22. Abril 1979
05. QUEIROZ, V.M. de Occupational Accidents in Hospitals.  
Rev. Paul. Enf., São Paulo, 0 (0): 23-24, Jan/Fev. 1981
06. ANDRADE, A.S.R.; FONSECA, D.; AKAMATSU, I.; NUNES, I.R.;  
ARANTES, J.M.; MONTEIRO, M.G.Q.P. ; PAZ, M.O.; SANTOS, N .V.;  
UEHBE, S.I.; TOGNOSI, W.N.  
Atribuições da (o) Enfermeira (o) do Trabalho.  
Enf. Novas Dimens., 4(6): 331-333, 1978

Anexo 1

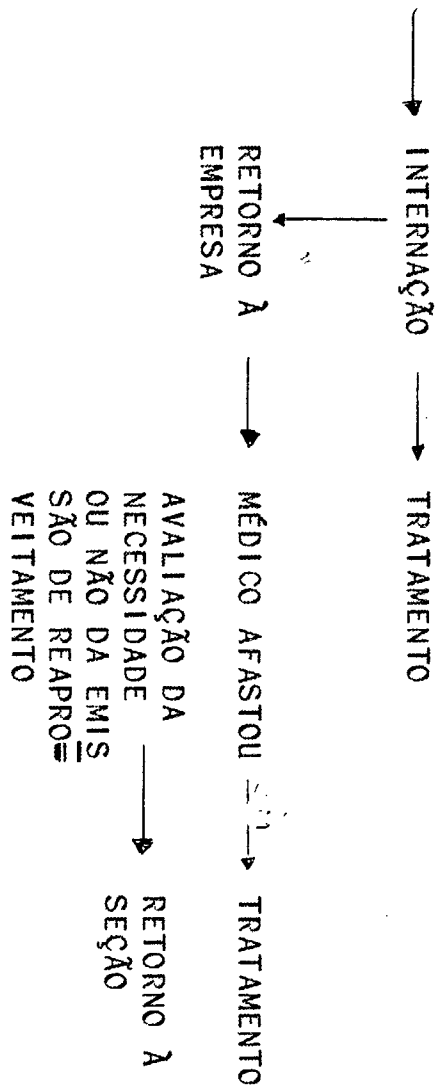




ENCAMINHAMENTO  
PARA:  
CIPA J  
COT  
COF  
OF TALMOLOGISTA  
PRONTO SOCORRO



ENCAMINHAMENTO  
PARA:  
CLIPA J  
COT  
COF  
OF TALMOLOGISTA  
PRONTO SOCORRO







Outro ( )

Terreno: Jardim ( )

Horta ( )

Pomar ( )

Criação de animais: porco ( )

cachorro ( )

gato ( )

galinha ( )

Outros ( )

quais .....

Como vai para o trabalho:

carro próprio

transporte coletivo

bicicleta

a pé

Qual seu horário de descanso na Tupy?

Qual o local de descanso, nos intervalos?

Qual o seu horário de trabalho?

Quanto tempo leva de casa até o serviço?

Qual o horário de almoço

Quando sai do trabalho:

( ) vai direto para casa

( ) passa na casa de amigos

( ) vai a um bar

( ) outros

Quantas horas dorme por noite?

Costuma repousar após as refeições?

Costuma ir ao:

Escova os dentes

- 1 vez por dia
- 2 vezes por dia
- 3 " " "
- nenhuma

Quando está doente procura:

- farmácia
- médico da empresa
- médico fora
- outros, quais ....

Quando sente dor de dente

- farmácia
- dentista da empresa
- dentista fora
- outros, quais....

Sabe o que é?

EPI sim ( ) não ( )

Usa óculos de segurança

- sempre
- às vezes
- nunca

porque:

Acha importante usar:

sim não ( )

porque:

Usa o capacete:

- sempre
- às vezes
- nunca

porque:

- cinema
- baile
- visitar amigos
- outros            Qual ....

Gosta de esporte? Qual:

Pratica alguma esporte? Qual:

Faz suas refeições:

- em casa
- no refeitório
- traz marmita

Sua alimentação básica é:

- feijão
- arroz
- verdura
- fruta
- carne, e similares

Compra sua alimentação:

- no supermercado
- feira
- Cooperativa
- Outro        Qual:

Quantas refeições faz por dia \_\_\_\_\_

Lava as mãos:

- antes das refeições
- depois
- ambos
- não lava

Acha importante:

sim       não

porque:

Usa protetor auditivo

sempre

às vezes

nunca

porque:

Acha importante:

sim       não

porque:

Quando não usa o protetor sente dor no ouvido?

sim       não

porque:

O que acha da roupa de trabalho?

boa       razoável       ruim

porque?

Compra roupa em casa?

sim       não      porque?

Sente falta de ar quando trabalha?

sim       não      porque?

O ar na fundição lhe incomoda?

sim       não      porque?

O calor atrapalha seu serviço?

sim       não      porque?

Sua muito quando trabalha?

sim       não

Toma água muitas vezes durante o trabalho?

sim       não

porque?

Que tipo de água costuma tomar?

bebedouro

torneira

gelada

fresca

Acha o ambiente de trabalho seguro?

sim       não

porque?

Gosta do trabalho que exerce?

sim       não

porque?

Como se sente trabalhando na Tupy?

bem

por obrigação

outra maneira

porque

Gostaria de fazer outra coisa?

sim       não

porque?

Como se relaciona com os outros colaboradores?

bem

mais ou menos

não se relaciona

porque?

Gostaria de dizer alguma coisa?

sim       não

qual ....